

MUNKAADÓI INTERJÚ A
VEGYÉSZTECHNIKUS
FOGLALKOZÁSRÓL

„A vegyipar állandóan fejlődik és igényli a jó munkaerőt”

Az interjút adta: V. Zsolt
Beosztása: Vegyésztechnikus

Cég profilja: Vegyipari kereskedelem
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Vegyi anyag, termék gyártása
Dolgozók száma: 90 fő
Munkakörben dolgozók száma: 10 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 40 év

**1. Mióta tevékenykedik vegyésztechnikusként?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Tíz éve dolgozom a cégnél ebben a pozícióban, ez az első munkahelyem. Azért választottam ezt a szakmát, mert mindig érdekelt a vegyészet, ez a terület pedig nagyon rugalmas, önálló munkavégzésre is teret ad, és előrelépési lehetőségeket is biztosít. Mivel komoly elkötelezettséget érzek a cég iránt, nem is tervezek máshol dolgozni. Végzettségemet vegyésztechnikusként, szereztem, ez a képzés az Országos Képzési Jegyzékben szerepel.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak vegyésztechnikusként Önöknél?**

A cégünk vegyipari kereskedelemmel foglalkozik. Összesen tizen dolgozunk vegyésztechnikus munkakörben. Az egyes osztályokon átlagosan 6-10 fő dolgozik, ezek a területek a beszerzés, értékesítés, adminisztráció, logisztika, könyvelés, üzletfejlesztés és raktár.

**3. Milyen módszereket használnak a vegyésztechnikusok kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Új munkatársak toborzását a humán erőforrás részleg végzi. Főként hirdetések útján találjuk meg a megfelelő szakembereket, internetes állásajánlatokat szoktunk közzétenni.

A jelentkezők önéletrajzainak átvizsgálása után egy személyes interjú keretében találkozunk velük, ahol megismerjük a szakmai előéletüket, a korábbi munkahelyeiket, a képzésüket és természetesen a személyiségüket is. Ezután egy három hónapos próbaidőre vesszük fel őket. Feltétel az Országos Képzési Jegyzékben szereplő végzettség megszerzése és a szakmai tapasztalat. A cégen belül is van lehetőség a pozíció megszerzésére: ha betöltésre váró státuszokról szóló hirdetés kikerül a faliújságra, és a kollégák pályázhatnak rá. Ők, mint a cég régi dolgozói, a külsős pályázókkal szemben előnyben részesülnek. Hasonló szaktudású jelentkezők esetén a rátermettséget, a szakmai előéletet vesszük figyelembe. Ha üresedés van, általában 1-2 hónapon belül találunk új munkaerőt. Mivel a piac kevésbé telített, és a cégnek jó hírneve is van, ezért sokan pályáznak hozzánk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nálunk nincs lehetőség erre a pozícióra megváltozott munkaképességű dolgozót alkalmazni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nem beszélhetünk fluktuációról¹, maximum a dolgozók számának növekedéséről, mivel jó hírnevű cégről van szó, ahol nagyon szeretnek dolgozni a munkatársaink. Mondhatni, hogy ez egy nyugdíjas állás.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Féléves ütemben szoktunk teljesítményértékelést végezni. Ilyenkor a munkahelyi vezető szóban értékeli a dolgozót, beszélget az adott időszakról, kiemeli a pozitív változásokat és segít javítani a gyengeségeken.

**7. Van-e tipikus karrierút a vegyésztechnikus pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs kimondott karrierút ebben a szakmában, de a munkahely biztonsága és a jó munkahelyi légkör miatt ezt nem is igénylik.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A vegyipar állandóan fejlődik és igényli a jó munkaerőt. Ebben a szakmában hosszútávra lehet tervezni, a munka változatos és biztonságot nyújt a dolgozóknak, ráadásul jó megélhetést is biztosít. Mindenképpen ajánlanám azoknak, akik szeretnének jó munkakörülmények között, tisztességes állásban, jó bérezés mellett dolgozni.