

MUNKAADÓI INTERJÚ A
VEGYÉSZMÉRNÖK

FOGLALKOZÁSRÓL

„Kevés ember dolgozik jelenleg ezen a területen, és sokkal több jó mérnökre lenne szükség”

Az interjút adta: R. Dénes
Beosztása: Vegyészmérnök

Cég profilja: Vegyipari kereskedelem
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Vegyi anyag, termék gyártása
Dolgozók száma: 90 fő
Munkakörben dolgozók száma: 2 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 45 év

1. **Mióta tevékenykedik vegyészmérnökként?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Hat éve dolgozom a cégnél ebben a pozícióban. Mindig érdekelt a vegyészet, ez a terület pedig nagyon rugalmas, önálló munkavégzésre is lehetőséget ad. A diplomámat Veszprémben szereztem meg, de az ország több pontján is van ilyen képzés.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak vegyészmérnökként Önöknél?**

A cégünk vegyipari kereskedelemmel foglalkozik, összesen ketten dolgozunk vegyészmérnök munkakörben. Emellett van még beszerzés, értékesítés, adminisztráció, logisztika, könyvelés, üzletfejlesztés és raktár, mindegyik osztályon átlagosan 6-10 fő dolgozik.

3. **Milyen módszereket használnak a vegyészmérnökök kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Új munkatársak toborzását a humán erőforrás részleg végzi, főként hirdetések útján találjuk meg a megfelelő szakembereket, internetes állásajánlatokat szoktunk közreadni. A jelentkezők önéletrajzaik átvizsgálása után egy személyes interjú keretében találkozunk velük, ahol megismerjük a szakmai előéletüket, a korábbi munkahelyeiket, a képezésüket és

természetesen a személyiségüket is. Ezután egy három hónapos próbaidőre vesszük fel őket. A diploma, szakmai tapasztalat feltétel, pályakezdőket nem tudunk alkalmazni. Van gyakornoki akadémia: ez biztosítja a jól képzett szakembert és az utánpótlást. Hasonló szaktudású jelentkezők esetén a rátermettséget, a szakmai előéletet vesszük figyelembe.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Jelenleg nincs megváltozott munkaképességű munkatársunk, de természetesen nem zárkozunk el ez elől. Nem jelent előnyt vagy hátrányt.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nem jellemző a munkatársak cserélődése, mert jó cégről van szó, ahol nagyon szeretnek dolgozni a munkatársaink. Mondhatni, hogy ez egy nyugdíjas állás.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Féléves ütemben szoktunk teljesítményértékelést végezni. Ilyenkor a munkahelyi vezető szóban értékeli a dolgozót, beszélget az adott időszakról, kiemeli a pozitív változásokat és segít javítani a gyengeségeken.

**7. Van-e tipikus karrierút a vegyészmérnök pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Fél éves gyakornoki képzés után a cég ajánl pozíciót. Ez lehet akár kereskedelmi pozíció is, ahonnan egy bizonyos idő elteltével lehetőség van pályázni a kiírt állásra. Akkor van igazán esélye valakinek a karrierépítésre, ha ambiciózus, és jók a képességei.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Kevés ember dolgozik jelenleg ezen a területen, és sokkal több jó mérnökre lenne szükség. A vegyipar állandóan fejlődik és igényli a jó munkaerőt. Ebben a szakmában hosszútávra lehet tervezni, a munka változatos és biztonságot nyújt a dolgozóknak. Mivel kevesen dolgoznak a területen, nagyon magas a megbecsültsége.

Mindenképpen ajánlanám azoknak, akik ambiciózusak, nyitottak más feladatok elvégzésére is, akik a mindennapi életben bizonyítottak, és akik megállják a helyüket kereskedelmi téren.