

MUNKAADÓI INTERJÚ A
TRAKTORVEZETŐ
FOGLALKOZÁS RÓL

„...Egy nagyon tisztességes munka, ami miatt nem kell a fővárosba utazni, nem kell ingázni, és aránylag magas juttatás jár érte”

Az interjút adta: T. Károly

Beosztása: Elnök

Cég/ intézmény profilja: Növénytermesztés

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

Dolgozók száma: 34 fő

Munkakörben dolgozók száma: 15 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 50 év

1. **Mióta tevékenykedik traktorvezetőként?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Immár harminc éve dolgozom traktorvezetőként. Szerintem az, hogy valaki ezen a területen kezdjen dolgozni, a szakma szeretetén múlik. Nem kell miatta utazgatni és anyagilag sem rossz: a bérezés az elvárásoknak megfelelő.

2. **Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak traktorvezetőként Önöknél?**

A cég fő profilja a növénytermesztés. Összesen tizenötven dolgozunk traktorvezetői munkakörben, nagyjából 50 év az átlagéletkor, és jellemzően csak férfiak dolgoznak a területen.

3. **Milyen módszereket használnak traktorvezetők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A traktorvezetők kiválasztásakor alap kritérium, hogy meglegyen a mezőgazdasági gépszerelő szakképesítés. A szakmában általában ismerik egymást a munkások, így személyes kapcsolat és ajánlás révén szerzünk új munkatársakat. A kiválasztás után három hónap próbaidőt szoktunk adni az új munkatársaknak, amely alatt kiderül, hogy megfelelnek-e a feladatra.

A jó munkaerő megtalálásakor elengedhetetlen a szakmai képzettség. Emellett fontos, hogy a munkaidőt minden esetben pontosan be kell tartani, és nagyon fontos a szakmai rátermettség: a dolgozóknak ismerniük kell a munkaműveleteket. Két hasonló kvalitású jelentkező esetén mindkettejüket próbaidőre vesszük fel, és végül azt alkalmazzuk, amelyik jobban beválik.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Mi nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű dolgozót.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk nagyon alacsony a fluktuáció¹, mert a munkatársaink elégedettek a munkájukkal, jók a körülmények. Ha valaki mégis abbahagyja a munkát, szinte azonnal találunk helyette új kollégát, mert sokan dolgoznak a mezőgazdaságban.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Nincs kifejezett teljesítmény-mérés a területen, de az elvégzett munka minősége a traktorvezetőt bírálja. Illetve az is fontos, hogy az elvégzendő munka mennyi ideig tart a dolgozó számára.

**7. Van-e tipikus karrierút a traktorvezetői pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Minimális továbblépési lehetőség van ezen a területen. A traktorvezetőkből lehetnek kombajnvezetők, ami kevés tanulással elérhető. A dolgozóknak ötévente kötelezően el kell végezniük egy továbbképzést is azért, mert a mezőgazdasági gépek folyamatosan fejlődnek, és így maguk is fejleszteni tudják a szaktudásukat.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenképpen ajánlanám ezt a munkát azoknak, akik érdeklődnek a mezőgazdaság iránt. Sajnos egy törvényjavaslat miatt csökkenhetnek a földterületek, így viszont kevesebb emberre lesz szükség. A traktorvezetés nem való minden fiatalnak, hiszen nagyon kemény munka, amit kevesen bírnak. Mivel főként nyáron kell dolgozni, sokszor a nagy meleget is el kell viselni, ráadásul a terhelés magas, és a nyolc órás munkaidő itt nem érvényes. Ennek ellenére egy nagyon tisztességes munka, ami miatt nem kell a fővárosba utazni, nem kell ingázni, és aránylag magas juttatás jár érte.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.