

MUNKAADÓI INTERJÚ A

TŰZOLTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„...minden fiatalnak ajánlanánk ezt a hivatást, aki érzi magában az elszántságot és segíteni akar a bajbajutottakon”

Az interjút adta: H. Márton

Beosztása: Tűzoltó őrnagy, szóvivő

Cég/ intézmény profilja: Katasztrófavédelem

Szektor: Közigazgatási szerv

Ágazat: Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás

Dolgozók száma: 12 000 fő

Munkakörben dolgozók száma: 8000 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 10% nő, 90% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 38 év

1. Mióta tevékenykedik tűzoltóként? Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?

A hivatásos katasztrófavédelmi szervek állományában dolgozó tűzoltók átlagosan 10 éve dolgoznak a szervezetnél. Általában családi indíttatás és a hagyományápolás áll a választásuk hátterében, illetve szeretnének segítséget nyújtani a bajbajutottaknak, sokan gyermekkori álmukat váltják valóra. A hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél dolgozók képesítési követelményeit törvények, közzogi szervezetszabályozó eszközök határozzák meg. A végrehajtó állomány esetében követelmény a középfokú végzettség, a tisztii állomány esetén a szakirányú főiskola, egyetem. A tűzoltók kis százaléka dolgozott korábban önkéntes, önkormányzati vagy létesítményi tűzoltóságnál.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az intézményük? Hányan dolgoznak tűzoltóként Önöknél?

A katasztrófavédelem alapvető rendeltetése a magyar lakosság élet- és vagyonbiztonságának, a nemzetgazdaság és a létfontosságú infrastruktúra-elemek biztonságos működésének védelme. Fő feladata a katasztrófák hatósági megelőzése, a bekövetkező polgári veszélyhelyzetekben szükséges mentés végrehajtása, az ország mentő tűzvédelmének ellátása, a védekezés megszervezése és irányítása, a káros következmények felszámolása, a helyreállítás-újraépítés lebonyolítása. A hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél mintegy 8 ezer férfi és nő dolgozik tűzoltóként.

**3. Milyen módszereket használnak a tűzoltók kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Állaspályázatok útján történik a toborzás, illetőleg a munkaügyi központok megkeresésével. A szervezetek a helyben szokásos módon (saját honlap, helyi médiumok) jelentetik meg az állaspályázataikat. Új munkatársak felvételekor alapkövetelmény az egészségügyi, pszichológiai és fizikai alkalmassági vizsgálat, továbbá kifogástalan életvitel vizsgálaton kell megfelelnie a jelentkezőnek a vonatkozó jogszabályok alapján. Az üres álláshelyeket rövid idő alatt fel tudjuk tölteni, mert sokan szeretnének tűzoltóként dolgozni.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nagyon szigorúak a felvételi követelmények, ezért kevés olyan munkakörrel rendelkezik a szervezet, amely betölthető megváltozott munkaképességű személyként.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A hivatásos katasztrófavédelmi szervek éves fluktuációja¹ alacsony, nagyjából 2,5 – 3 %. Ennek oka az, hogy magas a szervezet állománymegtartó ereje, a dolgozók elhivatottak és szeretik a hivatásukat.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Évente két alkalommal kerül sor a hivatásos állomány és a kormánytisztviselők teljesítményének értékelésére. Előre megadott mérési szempontok és értékelési rendszer alapján kerül értékelésre az adott dolgozó tevékenysége.

**7. Van-e tipikus karrierút a tűzoltó pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Amennyiben középfokú végzettséggel szervezetbe kerülő dolgozó felsőfokú szakirányú végzettséget szerez, megfelelő szakmai gyakorlattal, tapasztalattal rendelkezik, akkor tiszti állományba, majd vezetői beosztásba is kerülhet.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Azoknak ajánlom ezt a szakmát, akik elhivatottak, szeretik a munkájukat, vállalják a tanulmányok folytatását, és megfelelő motivációval és kompetenciákkal rendelkeznek. A katasztrófavédelmi szervek és a tűzoltói hivatás társadalmi megbecsültsége Magyarországon és a világon mindenhol magas, ahogyan az itt dolgozókkal szembeni elvárások is. Természetesen minden fiatalnak ajánlanánk ezt a hivatást, aki érzi magában az elszántságot és segíteni akar a bajbajutottakon.