

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**SZÁMVITELI ÜGYINTÉZŐ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ez a munka kiemelkedően nagy felelősséggel jár, és sok múlik az odafigyelésen, az alaposágon.”*

**Az interjút adta:** B. Jolán  
**Beosztása:** Számviteli ügyintéző

**Intézmény profilja:** Oktatás  
**Szektor:** Közintézet/ közüzem  
**Ágazat:** Oktatás  
**Dolgozók száma:** 211 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 3  
**Nemek aránya a munkakörben:** 40% nő, 60% férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 50 év

1. **Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Több mint 10 éve dolgozom a pályán, mindig is szerettem számokkal foglalkozni, jó voltam matekból. Szeretem a jól átlátható, egyértelmű, „tisztá” dolgokat. Úgy érzem ebben a rendezett közegben találtam meg a saját értékrendemnek megfelelő világot.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az intézményük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Ez alapvetően egy oktatási intézmény, amiben vannak különböző részlegek. Mint ilyennek természetesen vannak gazdasági tevékenységei, könyvelése, szoros gazdálkodása. Emellett az intézmény tanítja is az adott szakirányt, így gyakornokokban sincs hiány.

3. **Milyen módszereket használnak a számviteli ügyintézők kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az OKJ képzés elvégzése alapvető követelmény, de ha van szakirányú egyetemi végzettség, az még jobb. Amennyiben a személyes elbeszélgetésen látják, hogy a jelentkező elég alapos, precíz, figyelmes, jól ismeri az adott számviteli szabályozást és naprakész a törvénykezés és rendelkezések világában, akkor 3 havi próbaidőre veszik fel. Ez alatt derül ki, alkalmas-e a

feladat ellátásra és valóban olyan odafigyeléssel végzi-e a munkáját, ahogy az szükséges. Előző munkahely ajánlása, tapasztalat előnyt jelent. Gyakornokokat is alkalmazunk, akik végül állandó megbízást kapnak.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

**Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Jelenleg nem, de nem zárjuk ki a lehetséges alkalmazottak köréből. Semmi ilyen nemű megkülönböztetést nem teszünk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

**Mi lehet ennek az oka?**

Ezen a munkaterületen kicsi a fluktuáció<sup>1</sup>. Részben, mert a jó szakemberekre nagy szükség van, nem szeretik őket elengedni a cégek, részben, mert ez tulajdonképpen bizalmi állás, itt az adott cég minden pénzügyi természetű ügyét ismeri a dolgozó. A dolgozók is szeretnek egy munkahelyen maradni, mert egy újabb cég megismerése komoly feladat. Ennek megfelelően, ha valaki bevált egy munkahelyen, akkor mindkét fél szeretné megtartani ezt az állapotot.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A legfontosabb a precizitás, hogy kellő körültekintéssel végezze a munkáját. Fontos, hogy türelemmel, odafigyeléssel forduljon a cég és a munkatársak felé is, valamint, hogy a számviteli rendelkezések ismeretében, határidők betartásában megbízható legyen. Ez a munka kiemelkedően nagy felelősséggel jár, és sok múlik az odafigyelésen, az alaposágon. A visszajelzés évente történő kiértékeléssel történik. Írásban, illetve szóbeli elbeszélgetés folyamán kapja meg az értékelést a dolgozó.

**7. Van-e tipikus karrierút a pályán?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A könyvelő, a számviteli ügyintéző, a bérelszámoló és a pénzügyi ügyintéző szoros együttműködése egy szektoron, egy vezetés mellett zajlik. Ha az intézmény, cég megfelelően nagy, akkor a szektoron belül elég sokan dolgoznak, így van főügyintéző, főelszámoló, főkönyvi munkatárs, számviteli szakügyintéző, csoportvezető is, melyek bármelyike lehet megfelelő szakirányú képzettség megszerzése, megbízható munkavégzés és kitartás mellett. Innen csoportvezetővé, vagy részlegvezetővé léphet elő. Az intézmény pénzügyi vezetője is általában innen kezdi, hiszen a megfelelő tapasztalat, az egyes munkakörök közti különbségek és átjárhatóságok átlátása és megértése alapvető követelmény.

---

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Minden cégnek szüksége lesz számviteli ügyintézőkre, könyvelőkre, bérelszámolókra. Akár kis cég, ahol ezt egy vagy két ember látja el, akár nagy, ahol egy egész részleg áll rendelkezésre, e nélkül egyetlen cég, intézmény, szervezet sem tud működni. Ez így lesz a jövőben is akármerre tartson is a világ, vagy a technikai fejlődés. Ha valaki szeret felelősségteljes munkát végezni, gondolkodni, a számokkal dolgozni és hosszú távra tervez, biztosítva a jövőt és a családjá megélhetését, annak mindenképpen ajánlom, hogy ezen a területen helyezkedjen el.