

MUNKAADÓI INTERJÚ A

NYOMOZÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„a szakma változatossága, komolysága, a váratlan, bonyolult helyzetek megoldásának lehetősége tereli az embereket a nyomozó szakma felé”

Az interjút adta: H. Szilvia,
Beosztása: Személyzeti vezető

Intézmény profilja: Rendvédelem

Szektor: Közigazgatási szerv

Ágazat: Rendfenntartó szerv

Dolgozók száma: 435 fő

Munkakörben dolgozók száma: 110 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 40% nő, 60% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 28 év

1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Hat éve tevékenykedem nyomozóként. Ahhoz, hogy valaki ezen a területen dolgozhasson, a Rendőr Szakközépiskolát, illetve a Nemzeti Közszerződési Egyetem büntető igazgatás szakát kell elvégeznie. Legtöbbször gyermekkorú filmélmények alapján képzelik el, hogy felnőttként nyomozók lesznek. Később a szakma változatossága, komolysága, a váratlan, bonyolult helyzetek megoldásának lehetősége tereli az embereket a nyomozó szakma felé. Általában senki sem nyomozóként kezdi a pályát, hanem elindul a ranglétra első fokáról, és ahogyan gyűjti a szakmai tapasztalatokat, úgy kaphat nagyobb, komolyabb feladatokat.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az intézményük?

Hányan dolgoznak nyomozóként Önöknél?

Rendvédelmi közigazgatási intézményünkön belül 110 fő dolgozik nyomozóként, ezen belül 85 fő büntető, 25 fő vizsgálati területen. A nyomozók 60%-a férfi, 40%-a nő, átlagéletkor 30 körülire tehető.

3. Milyen módszereket használnak a nyomozók kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Általában rendészeti oktatási intézményből, néhány esetben civil szférából toborozzuk a munkaerőt, nyílt napokon, internetes portálokon keresztül lehet megismerkedni a hivatással. A kiválasztás az állományba tartozó toborzó tiszt segítségével történik. Közép- vagy felsőfokú rendvédelmi végzettséggel, jó esetben nyelvismerettel, jogosítvánnyal kell rendelkeznie a jelentkezőnek, akit fizikai, pszichikai és egészségügyi alkalmassági vizsgálatoknak vetünk alá. Ezek nagyon nagy jelentőséggel bírnak, mert ha két, azonos végzettségű, vagy azonos munkatapasztalatú jelentkező esetében ez alapján döntünk a felvételtől. Amennyiben üresedés van, 1-2 hónap alatt szoktunk alkalmas munkaerőt találni az adott munkakörre.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Igen, alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt, jelenleg 1 főt. Elsősorban az esélyegyenlőség miatt, de sokat vet a latba az is, hogy járulékkedvezményt kapunk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Ritkán változik a dolgozók összetétele, a fluktuáció a közterületi állománynál 10% alatti. Ez annak köszönhető, hogy nyomozóként dolgozni viszonylag biztos állást jelent.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Évente kétszer elemezzük a dolgozók munkáját, és tájékoztatjuk őket az értékelés eredményéről.

7. Van-e tipikus karrierút a nyomozó pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A szervezeten belül az alkalmazottak pályázhatnak felsőbb pozíciók betöltésére, így van előrelépési lehetőség. Tipikus karrierút a nyomozó pályán, ami az alábbiak szerint alakul: járőr, nyomozó, csoportvezető, alosztályvezető, osztályvezető. A munkavállalóknak van igényük a karrierépítésük támogatására, mert felismerik azt, hogy a jól képzett, motivált és megújulásra képes munkavállalóknak nagyobb esélyük van a karrierépítésre.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Igen, ajánlanám bízva az elkövetkezendő években várható nagyobb anyagi megbecsülésben és életpályamodell kialakításában.