

MUNKAADÓI INTERJÚ A
MOZDONYVEZETŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Ez egy gyerekkori álmom beteljesülése...”

Az interjút adta: B. Kornél
Beosztása: Mozdonyvezető

Cég profilja: Személyszállítás, vasúti infrastruktúra üzemeltetése
Szektor: Közintézet/közüzem
Ágazat: Szállítás, raktározás
Dolgozók száma: 16 000 fő
Munkakörben dolgozók száma: Kb. 3500 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 1% nő, 99% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 42 év

**1. Mióta tevékenykedik mozdonyvezetői munkakörben?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Már 6 éve dolgozom önálló mozdonyvezetőként. Ez egy gyerekkori álmom beteljesülése, ami egyébként sok kollégámra is igaz. Szakközépiskolában végeztem kötött pályás motor és erőátviteli berendezés szerelő szakon. Utána a felsőoktatásban közlekedésmérnökként szereztem diplomát. Pályakezdként kerültem ide.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak mozdonyvezető munkakörben Önöknél?**

A MÁV két fő részre tagolódik. Az egyik a MÁV Start Zrt., a másik a MÁV Zrt.. Az előbbi fő profilja a személyszállítás és a vontatás, a MÁV Zrt. tevékenysége a vasúti infrastruktúra üzemeltetése. A mozdonyvezetői munkakör a MÁV Starthoz tartozik. Ebben a munkakörben Kb. 3500 fő dolgozik. Az osztályok lokálisan tagoltak, földrajzi helyzetük alapján. A vasúti infrastruktúra üzemeltetése a következő területekből tevődik össze: vasútbiztonság, fejlesztés, beruházás, humánerőforrás, infokommunikáció, kontrolling, ügyfélkapcsolat, projektiroda, pályaműködtetés.

**3. Milyen módszereket használnak a mozdonyvezetők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A mozdonyvezetői munka iránt nagy érdeklődés mutatkozik a szabad munkaerő-piacról, így ez a folyamat jellemzően fordított: a leendő munkavállalók érdeklődnek a társaság internetes hirdetői portálján, a társaság szakemberei készítik elő, illetve végzik a toborzást.

Az álláshoz szükséges kompetenciákat összetett kiválasztási folyamat során mérik fel. Minimum feltétel a középfokú végzettség illetve korábbi hasonló, vagy műszaki területen szerzett tapasztalat. Ezen kívül orvosi alkalmassági vizsgán is szükséges a jelölteknek megfelelni. Rendszerint hamar találunk alkalmas munkaerőt, mert a mozdonyvezetői munkakör a munkakeresők számára szépnek, vonzóknak tűnik, a jövedelem versenyképes, a munkahely stabil és megbízható. Amennyiben azonos végzettségű és munkatapasztalatú jelentkezők közül kell választani, akkor a legmotiváltabb, a vállalati kultúrába valamint az adott munkahelyi csapatba leginkább beilleszthető munkatársat választjuk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A megváltozott munkaképesség az országos tendenciát tekintve mást jelent ebben a munkakörben. Az orvosi alkalmassági követelményeknek korábban megfelelt, azonban a későbbiek során egy-egy időszakos orvosi alkalmassági vizsgán meg nem felelt dolgozók egy részét más munkakörökben alkalmazzuk tovább.

Előnye, hogy a korábban megszerzett munkatapasztalatot kamatoztatni tudja a hétköznapi munkája során a munkavállaló.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Egyre gyakrabban változik az összetétel, viszont a pályaelhagyás nem jellemző. Általában más munkakörülményeket keresnek azok, akik elmennek, hiszen ez olyan munka, amit éjjel-nappal, télen-nyáron és ünnepek alatt is végezni kell.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A mozdonyvezetői munkakör betöltésének előfeltétele a képesítés megszerzése, amely 13-15 hónap alatt elérhető. Ez idő alatt komoly feltételrendszernek, tanulmányi követelményeknek kell megfelelni, rendszeres a teljesítmény értékelése. Azonban munkára vonatkozó teljesítményértékelési rendszer nincs bevezetve, a munkaköri rendszerünk nem homogén.

**7. Van-e tipikus karrierút a mozdonyvezetői pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Igen van, bár jellemzően nem ez az elsődleges célja azoknak, akik ezt a hivatást választják. A mozdonyvezetői pályán elvárás a folyamatos képzés. Ennek része az ismeretbővítés, például egy-egy új járműtípus ismeretének elsajátítása, bizonyos értelemben ezt nevezhetjük karrierútnak. Megfelelő tapasztalat és elhivatottság esetén szakmai oktató képesítés is szerezhető. A munkatársak számára lehetőség van arra, hogy a megfelelő végzettség megszerzésével – megkívánt létszámszükséglettel összhangban – magasabb munkaköri kategóriába tartozó feladatokat lássanak el.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A vasúti közlekedés népszerűsége évről-évre növekszik. Mind a személyszállítási, mind a teherszállítási ágazatokban viszonylag konstans értékben mutatkozik a vontatási tevékenység iránti szükséglet. Ebben a tekintetben viszonylag stabil, biztos munkahely teremthető. Azt tudni kell, hogy ez a munka rengeteg felelősséggel, kötelezettséggel jár. A mozdonyvezetői hivatás szépségein túl nem elhanyagolható tény, hogy a fegyelmezett, szabálykövető magatartás alapvető feltétele a munka elvégzésének. Mindenféleképpen ajánlom ezt a munkát a fiatalok számára.