

MUNKAADÓI INTERJÚ A

MEZŐGAZDASÁGI ÉS IPARI GÉP KARBANTARTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A technika felkészültség és a műszaki érdeklődés nagyban hozzájárul ahhoz, hogy valaki szeresse ezt a szakmát.”

Az interjút adta: U. Péter
Beosztása: Marketingigazgató

Cég profilja: Mezőgazdasági gépek, alkatrészek kereskedelme
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Egyéb feldolgozóipar; ipari gép, berendezés üzembe helyezése, javítása
Dolgozók száma: 650 fő
Munkakörben dolgozók száma: 200 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 10% nő, 90% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 40 év

1. **Mióta tevékenykedik gépkarbantartó, javító munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Már négy éve dolgozom ebben a munkakörben. Mezőgazdasági gépszerelőnek tanultam szakmunkásképzőben. Az iskola elvégzése után rögtön ide kerültem, azóta itt dolgozom. Egyáltalán nem bántam meg.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak mezőgazdasági és ipari gép karbantartóként Önöknél?**

Mezőgazdasági és ipari gépek kereskedelmével, szervizelésével foglalkozunk. Ebben a munkakörben 200 főt foglalkoztatunk.

3. **Milyen módszereket használnak a kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A helyi szakközépiskolával igen jó a kapcsolatunk, onnan járnak ide gyakorlatra a fiatalok. Technikusi, szakmunkás végzettség, esetleg szakirányú érettségi kell a munkakör betöltéséhez.

Az informatika alapfokú ismeretét is elvárjuk. Ha azonos végzettségű és munkatapasztalatú munkavállaló jelentkezik, akkor szakirányú feladatot kell ellátniuk, és az elvégzett munka alapján döntünk.

Cégen belül nem pályázatással, hanem kiválasztás útján, a megismert munka alapján van előrelépési lehetőség. Ha üresedés van, hamar találunk új munkaerőt, aminek az az oka, hogy ez egy jó adottságú cég, jók a feltételek.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Igen alkalmazunk. 18 telephelyünkön 22 főt. Nagyon szeretik őket, sokféle adminisztrációs feladatot elvégeznek naprakészen. Nem az számít, hogy van valami betegsége, hanem az, hogy hogyan dolgoznak, mennyire tudnak beilleszkedni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Itt nem nagyon változik, sőt kifejezetten alacsony a fluktuáció¹. Az oka az, hogy jó munkahelyi környezetet nyújtunk, jó szerszámokkal végezhetik a munkájukat, kényelmes munkaruhát kapnak. Jó hangulatú csapatépítéseket tartunk.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A mi esetünkben a fizikai erőnlét és az önállóság biztosíthatják az érvényesülést. A technika felkészültség és a műszaki érdeklődés nagyban hozzájárul ahhoz, hogy valaki szeresse ezt a szakmát. Személyenként fél évenként írásban és szóban is kapnak értékelést az elvégzett munkájukról.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Igen van karrierépítésre lehetőség, persze ez személyfüggő. Gyakornokból lehet üzletkötő utána marketinges. Persze képeznie kell magát, de ha van rá igény – mi támogatjuk. Felsőbb pozíciók betöltésére nem pályázat, hanem kiválasztás útján van lehetőség, miután megismertük a munkáját és már bizonyított.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Feltétlenül ajánlom a fiataloknak. Célunk is, hogy minél több szakközépiskolával működjünk együtt. Több mezőgazdasági gépészre van szükség. Jó pénzért, jól el lehet helyezkedni.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.