

MUNKAADÓI INTERJÚ A

MEGÚJULÓ ENERGIA-GAZDÁLKODÁSI TECHNIKUS

FOGLALKOZÁSRÓL

„fontos vagy inkább nélkülözhetetlen tulajdonságok ezen a pályán: lelkiismeretesség, kitartás, precizitás, alapos felkészülés, a természet szeretete, a környezettudatos gondolkodásmód.”

Az interjút adta: L. Tibor
Beosztása: Vezető szerelő

Cég profilja: Épületgépészet
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás
Dolgozók száma: 17 fő
Munkakörében dolgozók száma: 1 fő
Nemek aránya a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Viszonylag régóta, tíz éve dolgozom ebben a szakmában. Számomra nagyon fontos, a fiatalokom óta jellemző, a hétköznapjaimban is gyakorolt környezettudatos gondolkodásmód kiterjesztése a munkában. Folyamatosan kerestem a lehetőségeket, melyeken keresztül ilyen irányú érdeklődésemet munkám során is kamatoztatni tudom, így jutottam végül arra a döntésre, hogy ezt a pályát válasszam.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak önöknél?**

Megújuló energia-gazdálkodással foglalkozunk, cégünk az alábbi, klasszikus modell szerint épül fel: cégvezetés, ügyvezető, műszaki vezető, adminisztrátor, kereskedelmi vezető, tervezők, műszaki dolgozók. A pontos összlétszámot nem tudom megmondani, de tervezőként: 2főt, műszaki dolgozóként pedig 10főt foglalkoztatunk.

**3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat az ön munkakörében?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A kezdetektől közel állandó létszámmal dolgozunk, ezért nálunk nem jellemező a munkaerő-felvétel. Ha még erre kerülne sor, akkor a szakirányú végzettség követelmény, az elkötelezettség, valamint a szakmai tapasztalat pedig mindenképpen előnyt jelentenek. Nálunk nagyon fontos a környezettudatos gondolkodásmód, és annak alkalmazása a munkavégzés során.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Sajnos nem áll módunkban megváltozott munkaképességű személyt alkalmazni, mert a magasban végzett munka, valamint a tűz- és robbanásveszély miatt nem tartjuk praktikusnak és kivitelezhetőnek.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Ahogy korábban is említettem, nálunk jellemzően nem változik a dolgozók összetétele, egy fix csapattal dolgozunk évek óta. Cégünknel megbecsülik a jó szakembereket, ami az anyagiakon is érzékelhető, ezért senkinek nincs oka arra, hogy munkahelyet változtasson.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A fontos vagy inkább nélkülözhetetlen tulajdonságok ezen a pályán: lelkiismeretesség, kitartás, precizitás, alapos felkészülés, a természet szeretete, a környezettudatos gondolkodásmód. A jó teljesítmény alapkövetelmény, a határidő előtti teljesítés pluszjuttatást jelent, a rossz teljesítmény pedig ennek megfelelően bércsökkenéssel jár.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tulajdonképpen van, mert továbbtanulással és más szakirányú képzéssel magasabb bérezéssel járó, vezetői munkakör érhető el.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A megújulóenergia-piac fokozatos fejlődése, kiszélesedése várható, a rohamosan fogyó fosszilis energia, és a megnövekedett energiaéhség miatt korszerű technológiák alkalmazására van szükség. Éppen ezért jó szakemberekre a jövőben egyre inkább szükség lesz, akit érdekel ez a terület, mindenképpen javasolom, hogy képezze magát és helyezkedjen el.