

MUNKAADÓI INTERJÚ A

JEGYZŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Az válik be ezen a pályán, aki nem csak munkaként,
hanem hivatásként tekint-e erre a munkakörre”*

Az interjút adta: Dr. Sz. László
Beosztása: Önkormányzati jegyző

Intézmény profilja: Önkormányzati igazgatás
Szektor: Közigazgatási szerv
Ágazat: Területi államigazgatási szerv
Dolgozók száma: 29 fő
Munkakörben dolgozók száma: 2 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 50% nő, 50% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 58 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Egész szakmai életpályámat a közigazgatásban töltöttem, illetve töltöm. Ezen a területen 11 éve dolgozom, először aljegyzőként, majd főjegyzőként. Már középiskolában érdekelt az államigazgatási rendszer, illetve ezen belül különösen a pénzügyi igazgatás. Közgazdasági szakközépiskolába jártam, mely motivációt adott a Pénzügyi- és Számviteli Főiskola államháztartási szakának elvégzésére, ami alapot adott államigazgatás pénzügyi területén való elhelyezkedésre. Az említett főiskola mellett a JATE Állam- és Jogtudományi Karán végeztem, majd jogi szakvizsgát is szereztem. Ehhez a szakmához jogi- vagy közszolgálati egyetemi végzettség szükséges.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak önöknél?**

Főjegyzőként vezetem az egyik Megyei Önkormányzat Hivatalát. Ennek részeként előkészítem a közgyűlés üléseit, a közgyűlési döntések végrehajtásáért felelek. Továbbá egyes államigazgatási feladatokat látok el, mint a választások lebonyolítása, nemzetiségi önkormányzatokhoz kötődő feladatok, megyei sportszervezési feladatok. Jelenleg 29 fő dolgozik az önkormányzat hivatalánál.

3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat az Ön munkakörébe?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Kizárólag nyilvános pályázat útján, melyre törvény kötelezi a munkáltatói jog gyakorlóját, aki a közgyűlés elnöke.

Elsősorban szakmai alkalmasság, vezetői képességek, szakmai tapasztalat, valamint erkölcsi- és lojalitási szempontok alapján.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?

Erről nincs tudomásom, de véleményem szerint nem zárható ki a megváltozott munkaképességű személy alkalmazása.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Alig változik a dolgozók összetétele, nagyrészt nyugdíjazással, vagy más közigazgatási szervhez történő áthelyezéssel szűnik meg a jogviszony.

Ennek oka a viszonylagos stabilitás és a kiszámíthatóság.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az válik be ezen a pályán, aki nem csak munkaként, hanem hivatásként tekint-e erre a munkakörre. Gyakori és részletes visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről a félévente esedékes, kötelező teljesítmény-értékelés során, melytől függ az előmenetelük is. Ez természetesen vonatkozik rám, a jegyzőre is, akit a közgyűlés elnöke és más felettesek értékelnek.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Igen, tisztességes, becsületes és fegyelmezett munkavégzés alapján a közigazgatási ranglétrán lehet előre lépni. Mivel a jegyzői munka számos területre nyújt bepillantást, ezért a jogi ismereteken kívül más szakmai tudásra is szert lehet tenni. Ha az egyéni kvalitások is engedik, a fentiekén túl a közigazgatás más területein való elhelyezkedés lehetősége is fennáll, akár központi kormányzati szerveknél is.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ezen a területen jelenleg sok a bizonytalanság, a közigazgatási feladat- és hatáskörök koncentrációja, átszervezése zajlik, az önkormányzati igazgatástól az államigazgatás felé. Mindezek mellett azért ajánlható ez a pálya, mert az önkormányzatnál dolgozó munkatársak később ugyanúgy megállják a helyüket az államigazgatásban vagy más területeken is, és emellett a munkaidő és a bérezés is kiszámítható.