

MUNKAADÓI INTERJÚ A
HENTES ÉS MÉSZÁROS
FOGLALKOZÁSRÓL

„Akik megtanulják a szakma minden részét, precízen dolgoznak és szeretik a munkájukat, komoly sikereket érhetnek el”

Az interjút adta: N. István
Beosztása: Hentes

Cég profilja: Hús, hentesáru kereskedelem
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása
Dolgozók száma: 6 fő
Munkakörben dolgozók száma: 6 fő
Nemek aránya a munkakörben: 18% nő, 82% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. **Mióta tevékenykedik hentesként?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

20 éve dolgozom hentesként, ehhez a céghez 7 éve kerültem, korábban nem is foglalkoztam más szakmával. Ezt a szakmát tanultam, azért választottam a hentes munkát, mert ez volt a perspektíva előttem. Húsfeldolgozói képesítést szereztem, jelenleg, pedig mint vállalkozó tevékenykedem ezen a területen.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az a cégük?
Hányan dolgoznak hentesként Önöknél?**

A cégünk hús és hentesáru kereskedelemmel foglalkozik, összesen hat dolgozóval működik, akik átlagosan negyven éve körüliek.

**3. Milyen módszereket használnak a hentesek kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A munkatársainkat álláshirdetések útján szoktuk megtalálni, legyen szó online vagy nyomtatott sajtóban megjelenő hirdetésről. Nagyon fontos, hogy a jelentkezők rendelkezzenek a megfelelő szakmai képesítéssel, egészségügyi kiskönnnyel, emellett feleljenek meg a szakhatósági követelményeknek, és természetesen a személyes higiénia is alapkövetelmény. A jelentkezőket egy személyes elbeszélgetés alatt megismerjük, majd próbamunkák során kiderülnek a kompetenciáik is. Hasonló tulajdonságokkal és végzettséggel rendelkező munkatársak esetén a próbaidő alatt elvégzett munka minősége dönt arról, hogy a későbbiekben melyiküket alkalmazzuk. A megüresedett pozíciókra általában egy hónap alatt lehet megfelelő szakembert találni. Ennek a nagy időintervallumnak az az oka, hogy az elvárások sok esetben meghaladják a jelentkezők képességeit. Rendkívül magasak a piaci igények, ezzel szemben azonban nagyon kevés az igazán jó szakember, a képzés gyenge, és fiatalok szinte egyáltalán nincsenek ezen a pályán.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nincs lehetőség arra, hogy megváltozott munkaképességű munkatársakat alkalmazzunk, mert rendkívül nehéz fizikai munkáról van szó, amelyet csak tökéletes egészségügyi állapotban lehet elvégezni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A szakmában nem gyakori a fluktuáció, de előfordul. Nálunk, a cégnél általában 3-5 évig dolgoznak a munkatársak. Ennek az az oka, hogy cserélődik a dolgozók összetétele, előfordul, hogy a jó szakemberek inkább külföldre mennek dolgozni.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ebben a szakmában nagyon szubjektív annak a megítélése, hogy ki hogyan dolgozik. Az ügyvezető igazgató általában a mindennapi munkavégzés minősége alapján ítéli meg, hogy ki mennyire felel meg az elvárásoknak.

**7. Van-e tipikus karrierút a hentes pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ebben a szakmában nincsenek tipikusnak mondható karrier utak, a legmagasabb beosztás, ha valaki saját céget nyit, azaz elindítja a saját hentes vállalkozását.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Én minden fiatalnak szívből ajánlom ezt a munkát: a saját fiam is húsipari technikusnak tanul. Azok a fiatalok, akik megtanulják a szakma minden részét, precízen dolgoznak és szeretik a munkájukat, komoly sikereket érhetnek el.