

MUNKAADÓI INTERJÚ A

HEGESZTŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„A hegesztők szerepe a cégnél jelentős,
jövőbeni helyzetük biztos,
mindig szükség lesz munkájukra”*

Az interjút adta: D. Levente

Beosztás: Hegesztő

Cég profilja: Élelmiszeripari gépgyártás

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása

Dolgozók száma: 24 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 44 év

**1. Mióta tevékenykedik hegesztőként?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Harmincegy éve dolgozom hegesztőként. 2006-ben kerültem a mostani munkahelyemre, azóta dolgozom itt. Azért választottam ezt a szakmát, mert nagyon érdekesnek találtam ezt a munkakört, és mióta elkezdtem ezzel foglalkozni, azóta nagyon szeretem a munkámat. Szakképesítem szerint hegesztőmunkás, illetve minősített AWI hegesztő vagyok.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak az ön munkakörében?**

A cégünk élelmiszeripari gépek gyártásával foglalkozik, összesen ketten dolgozunk a hegesztői munkakörben, mindketten férfiak, 41 és 47 évesek. A cégnél egyébként a produktív állományban 19-en, az non-produktív állományban 5-en dolgoznak.

**3. Milyen módszereket használnak a hegesztők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A hegesztőket általában álláshirdetéseken keresztül keressük meg. A hirdetéseket állásportálokon vagy televíziós felületeken például városi tv-ben jelentetjük meg. Nincs HR részleg, a jelentkezőket saját magunk választjuk ki.

Ahhoz, hogy valaki hegesztő munkakörben tudjon dolgozni, az Országos Képzési Jegyzékben is szereplő képesítésre van szüksége. Az adott munkára jelentkezőket állásinterjúra hívjuk be, ahol egy személyes elbeszélgetés során ismerjük meg a kompetenciáikat, a korábbi munkahelyeiket és a szaktudásukat. Ezután természetesen próbamunkát is végeznek, hogy kiderüljön, mennyire tudnak hatékonyan dolgozni.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk ebben a munkakörben megváltozott munkaképességű munkatársat. Eddig nem is volt ilyen jelentkező, de nem biztos, hogy egészségügyi problémája mellett képes lenne elvégezni a hegesztői munkakörhöz tartozó feladatokat.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Egyáltalán nem beszélhetünk fluktuációról¹, a cégen belül a két hegesztői munkakörben dolgozó munkatárs évek óta remekül látja el a feladatát. Mivel a munkavállalók hosszú távon gondolkoznak, a szakképesítésük kifejezetten erre a munkára vonatkozik, és nagyon lojálisak a céghez, nem kell attól tartani, hogy hirtelen üresedés lenne.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Természetesen kapnak visszajelzést olyan módon, hogy a feletteseik értékelik a munkájukat. Ezen felül a gyorsaság és a munka precíz elvégzése a mérvadó.

**7. Van-e tipikus karrierút a hegesztő pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincsen tipikusnak nevezhető karrierút a hegesztő szakmán belül, hiszen ez egy nagyon speciális terület, ahol nincsenek alacsonyabb vagy magasabb beosztások – minden munkatárs ugyanolyan magas szinten képzett a szakterületén belül.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenkinek ajánlom, hogy tanulja ki a hegesztő mesterséget, a területen dolgozó, jól képzett munkások száma ugyanis rohamosan csökken. Ha így folytatódik ez a tendencia, hamarosan hiányszakma lesz, ami még nagyobb megbecsülést hoz majd a szakmunkásoknak. A hegesztők szerepe a cégnél jelentős, jövőbeni helyzetük biztos, mindig szükség lesz munkájukra. Mivel ritka a jó szakember, a jól képzett, munkát szerető munkaerő hamar jut munkához, és ha neki is megfelel az adott hely, akkor sokáig, akár nyugdíjig is kitarthat itt.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.