

MUNKAADÓI INTERJÚ A
HALTENYÉSZTŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„A halfogyasztás folyamatosan növekszik Magyarországon is, és egyre nagyobb az igény a tenyésztett fajtákra.”

Az interjút adta: F. Mihály
Beosztása: Haltenyésztő

Cég profilja: Halgazdálkodás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat
Dolgozók száma: 65 fő
Munkakörben dolgozók száma: 25 fő
Nemek aránya a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

**1. Mióta tevékenykedik haltenyésztőként?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Nagyon régen, 1971-ben kezdtem a szakmát. A horgászattal és a halászáttal is gyermekkoromban ismerkedtem meg és megragadott ez a szakma. Felmenőim között is sokan dolgoztak ezen a területen, ez is támogatta a döntést.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak haltenyésztőként önöknél?**

Cégünk halgazdálkodással és vendéglátással foglalkozik. Szerteágazó munkakörök vannak nálunk, pedig nem vagyunk egy hatalmas cég. A vezérigazgatón és a cégvezetőn kívül 27-en dolgoznak a halászatban, van közöttük betanított halász, halász, tógazda, halbiológus, telepvezető és ágazatvezető. A vendéglátáshoz kapcsolódóan 13-an dolgoznak nálunk pincér, pultos, takarító, idegenforgalmi menedzser, kommunikációs vezető, gondnok, grafikus munkakörökben.

A műszaki osztályon 15 kollégát foglalkoztatunk, van közöttük gépkocsivezető, gépkocsi szerelő, építőipari segédmunkás, ács, karbantartó, műszaki ügyintéző, műszaki vezető. Az adminisztratív feladatokat pedig 8-an látják el, van közöttük könyvelő, adminisztrátor, programozó.

**3. Milyen módszereket használnak a haltenyésztők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Munkaügyi központon keresztül, internetes hirdetéssel, szakmai körökön belül. A legfontosabb a tapasztalat és a rátermettség. Legkésőbb a próbaidő alatt kiderül alkalmas-e valaki a munkakör betöltésére.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem. Eddig nem volt ilyen jelentkezőnk. A halászatban a munkakör betöltése erős fizikai igénybevételt követel. A jelentkezőknek ezt vállalniuk kell.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Sajnos egyre nehezebb a jó munkaerőt megtartani. A képzettebb munkaerő általában külföldön talál jobban fizető állást.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Folyamatos visszajelzést kapnak a dolgozóink a feletteseiktől, általában szóban. Fontos, hogy minden gördülékenyen és hiba nélkül menjen itt a halgazdaságban.

**7. Van-e tipikus karrierút a haltenyésztő pályáján?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A tapasztalat és a különböző képzések segíthetnek az embernek előrébb jutni. Ha az illető kellőképpen bátor, akkor akár saját vállalkozás elindítása is lehetséges.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A halfogyasztás folyamatosan növekszik Magyarországon is, és egyre nagyobb az igény a tenyésztett fajtákra. Én azt gondolom, hogy ez egy fejlődő ága a gazdaságnak és érdemes ebbe az irányba szakosodni. A felsőfokú végzettséggel és jó nyelvtudással rendelkezők előtt a külföldi munkavállalás lehetősége is nyitva áll.