

MUNKAADÓI INTERJÚ A
GYÁRRÉSZLEGVEZETŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Magyarország ásványvíz nagyhatalom és ehhez jól felkészült, a korszerű tudást ismerő és alkalmazó vezetőkre van szükség.”

Az interjút adta: T. Botond
Beosztás: Termelési- és műszaki igazgató

Cég profilja: Ásványvíz és üdítőital-gyártás

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Feldolgozóipar

Dolgozók száma: 200 fő

Munkakörben dolgozók száma: 4 fő

Nemek aránya a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

**1. Mióta tevékenykedik ezen a pályán?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Már 1988 óta dolgozom ezen a területen, a Kertészeti Egyetem Élelmiszeripari Karán szereztem tartósítóiipari mérnöki diplomát. Céлом volt az erjedésipar megismerése, kiemelten a borászat, a sörgyártás és az üdítőitalok gyártása. Mindig izgalmasnak találtam a kémiát, ezért választottam ezt az irányt.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak ebben a munkakörben Önöknél?**

Ásványvíz és üdítőital gyártással, illetve a termékek forgalmazásával foglalkozunk. A társaságnál közel kétszázan dolgoznak. A szervezet működése 4 fő területet fed le. A 4 terület a kereskedelem, a termelés, a logisztika, és a minőségbiztosítás. A területek igazgatói saját területüket önállóan irányítják, de pénzügyi döntésekhez a pénzügyi igazgató jóváhagyása kell. Nagyon fontos mindemellett a tulajdonos részvétele a cégek napi ügyeinek irányításában is, ami minden területre kiterjedően jelen van.

**3. Milyen módszereket használnak a kiválasztás során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A szakképzettség, a nyelvtudás, a gyakorlati tapasztalat szintje határozza meg, hogy kiket választunk ki erre a munkakörre. Jellemzően hirdetésekön keresztül keresünk új munkaerőt az erre szakosodott portálokon, de vezetők, tanácsadók keresésekor tanácsadó irodák bevonásával választjuk ki a dolgozókat.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Jelenleg nem alkalmazunk. Előnyei közül elsősorban a társadalmi felelősségvállalást emelném ki, és a megváltozott munkaképességűek alkalmazása esetén járó járulékkedvezményeket.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A társaságnál nem változik gyakran a dolgozók összetétele. Ennek oka, hogy rendkívül összetartó csapat dolgozik hosszú ideje együtt. A céghez való kötődést, lojalitást erősíti, hogy a tulajdonos mindenkit, minden munkatársat személyesen ismer.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Nagyon fontos az alkalmazkodás, a tudás megújítása, a folyamatos fejlődésre való igény. Továbbá fontos a jó kommunikációs- és szervezőképesség, illetve a lojalitás. A dolgozók a vezetőiktől folyamatos visszajelzést kapnak. Évenként egyszer képzési tervet állítunk össze, a fejlesztendő területekről és értékeljük a dolgozók teljesítményét. Az évről-évre összejevetelen pedig mindegyik területről 1-2 dolgozó elismerésben és juttatásban részesül, dicsérő oklevél és megbecsülést kifejező szavak kíséretében.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A karrier tudatos építése létezik. A gyakorlati tapasztalatszerzés nélkülözhetetlen. Ehhez hosszú évek kitartó munkája szükséges. Meg kell ismerni az egyes részterületeket a termeléstől, a minőségbiztosításon keresztül a pénzügyi területig. Van aki, egy-egy részterület szakértője, specialistája lesz, de néhányan az átfogó szakmai tapasztalatnak köszönhetően továbbléphetnek, vezetői, igazgatói szintekre.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Remélem, hogy egyre megbecsültebb és egyre nagyobb presztízsű lesz a szakma. Magyarország ásványvíz nagyhatalom és ehhez jól felkészült, a korszerű tudást ismerő és alkalmazó vezetőkre van szükség. Azoknak ajánlom, akik érdeklődők, nem ijednek meg a kihívásoktól, szeretnek és tudnak tanulni, új ismereteket befogadni.