

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**GIPSZKARTONÓZÓ, STUKKÓZÓ**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„A szárazépítészet nagyon érdekes,  
és viszonylag új szakma”*

**Az interjút adta:** P. Gábor,  
**Beosztása:** Építésvezető

**Cég profilja:** Belsőépítészet  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Építőipar  
**Dolgozók száma:** 17 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 7 fő  
**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100 % férfi  
**Életkori átlag az adott munkakörben:** 35 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Három éve tevékenykedem gipszkartonozóként. Eredetileg szobafestő végzettséget szereztem, sok éven keresztül abban a szakmában dolgoztam, majd a cégnél igény volt rá, és elsajátítottam a szárazépítő szakmát is. A szárazépítészet nagyon érdekes és viszonylag új szakma, erre szóló konkrét képzés csak nagyon rövid ideje működik. Általában a festőkből nevelődtek ki a gipszkartonozók, és nagy szárazépítő cégeknél indított tanfolyamokon lehetett megtanulni a szakmát, de most már önálló OKJ-s képzés is tartozik hozzá. A gipszkartonozó hivatás nagy precizitást igényel, előnye, hogy nem olyan koszos, mint a kőműves munka, de az indíttatás nagyjából ugyanaz, az alkotói vágy.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak gipszkartonozóként Önöknél?**

Cégünk fő profilja a belsőépítészet, ezen belül elkülönítünk két területet, a szárazépítészetet ahol 7 főt és a festés-mázolást, ahol 8 főt alkalmazunk.

3. **Milyen módszereket használnak a gipszkartonozóik kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A leendő kollégákat online hirdetések útján keressük, amit személyes megbeszélés követ. Ilyenkor betekintést nyerünk abba, hogy milyen a jelentkező szakmai előélete, szakmai elbeszélgetést folytatunk, és ha megfelelt, akkor próbaidőre felvesszük. Ha a próbaidő alatt jól

teljesít, akkor véglegesítjük. Aki felvételt szeretne nyerni a céghez, a megfelelő iskolai képesítés mellett szakmai tapasztalattal és jó fizikummal kell rendelkeznie. Ha két azonos végzettségű, vagy azonos munkatapasztalatú jelentkezővel találkozunk, akkor próbaidőre mindkettőt felvesszük, és ezután dől el, hogy melyikük marad. Több ízben volt példa arra, hogy annyira bevált mindkét jelentkező a próbaidő során, hogy egyikőtől sem akartunk megválni, mindkét kollégát véglegesítettük.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Eddig nem dolgoztunk megváltozott munkaképességű személlyel, de mivel sok esetben fizikai munkáról is szó van, valószínűleg nem minden esetben tudnánk alkalmazni ilyen személyt.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Nem jellemző a fluktuáció<sup>1</sup>, mert jó munkakörülményeket illetve biztos anyagi hátteret teremt a cég a dolgozóknak.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A fizikai erőnlétén kívül a kezűgyesség, a figyelmes és felelősségteljes munka továbbá a jó problémamegoldó képesség játszik nagy szerepet. Minden egyes munka befejezését kiértékelés követi. Megvannak a normák, hogy adott idő alatt mekkora területet lehet gipszkartonozni; a teljesítményértékelés ez alapján történik. Emellett minden munkánál meg kell vizsgálni, hogy az előzetesen leadott árajánlat, és a kész munka költsége hogyan viszonyul egymáshoz, hiszen a cég célja a jól elvégzett munka mellett az, hogy minél nagyobb legyen a bevétel a kiadáshoz képest. Itt azt is lehet mérni, hogy az előzetes számításokhoz képest mennyi időt vett igénybe a teljes munkafolyamat.

**7. Van-e tipikus karrierút a gipszkartonozó pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Természetesen van karrierút, vezető szerelő, esetleg később építésvezető lehet az, aki gipszkartonozóként kezdte. A vezető szerelő a helyszíni munkákon felügyel, a gipszkartonozó és építésvezető közötti összekötő szerepét tölti be.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az építőiparban egyre inkább teret hódít a szárazépítészet, ezért egyre inkább szükség lesz a jó szakemberekre, akiket meg is fizetnek. Szerencsére az építőipar gazdasági válság miatti mélyrepülésből kilábal, így anyagi biztonságot is jelent ez a hivatás.

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.