

MUNKAADÓI INTERJÚ A

GÉPLAKATOS

FOGLALKOZÁSRÓL

*„A géplakatosi szakma speciális tudás,
amit sok cégnél, gyárnál, vállalkozásnál lehet használni.”*

Az interjút adta: M. Sándor
Beosztása: Géplakatos

Cég profilja: Autóalkatrész gyártás

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Gép, gépi berendezés gyártása

Dolgozók száma: 700 fő

Munkakörben dolgozók száma: 50 fő

Nemek aránya a géplakatos munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag a géplakatos munkakörben: 40 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Harminc éve dolgozom géplakatosként, már nem vagyok pályakezdő. Szakmunkásképzőben végeztem géplakatos szakirányon. A keresztapám is géplakatos volt, amikor a gyárról mesélt történeteket, az nekem nagyon tetszett. Mikor el kellett döntenem, hogy mivel fogok foglalkozni ezt választottam.

Ennél a cégnél 18 éve dolgozom ebben a munkakörben. Ezt a munkát szeretem csinálni. Jó érzéssel tölt el, hogy amikor leáll, elromlik egy berendezés az én munkám is kell ahhoz, hogy a termelés újrainduljon.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak géplakatos munkakörben Önöknél?**

A cég profilja autóalkatrészek gyártása. Van nálunk tervező, termelő, kereskedelmi részleg és az igazgatóság. Géplakatos/karbantartó munkakörben 50 fő dolgozik.

**3. Milyen módszereket használnak a géplakatosok kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ajánlás, interneten feladott hirdetés és állásbörze segítségével toborozzuk a munkatársakat. Van humánerőforrás részlegünk, ők végzik ezt a feladatot. Az állásinterjú folyamán tesztet kell kitölteni a jelentkezőknek, utána van egy személyes beszélgetés. Természetesen a megfelelő iskolai képesítés és legalább 1 év szakmai gyakorlat, ami elvárt, de az önálló munkavégzés az elsődleges. Amennyiben egyforma végzettségű jelentkezők közül kell választani, a tapasztalat illetve a munkavállaló bérigénye játszik szerepet a döntésben. Ha új munkatársat keresünk, az pár héttől néhány hónapig is eltarthat.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem tudunk ilyen személyeket foglalkoztatni, ez a munkakör ezt nem teszi lehetővé. Ez veszélyes üzem, forró alumíniummal dolgozunk és a gyár épülete sem alkalmas rá.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Kifejezetten alacsony a fluktuáció¹ nálunk. Versenyképes fizetések vannak nálunk, ideális a munkakörnyezet, emellett a családbarát környezet lehet még az oka, hogy szeretnek itt dolgozni az emberek.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A jó fizikum, a kezűgyesség, a térbeli gondolkodás és a figyelem tesznek valakit jó géplakatosná. Természetesen kapnak visszajelzést a dolgozók a munkájukról. Nálunk ez szóban történik, más kidolgozott rendszert nem alkalmazunk.

**7. Van-e tipikus karrierút a géplakatosi pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ez személyfüggő, akik tanulni akarnak, a vezetők javaslatára továbbképzéseken vehetnek részt. A cég támogatja őket, így van előrelépési lehetőségük.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenféleképpen ajánlom ezt a szakmát a fiataloknak. A géplakatos szakmát sok cégnél, gyárnál lehet használni. A termelésnek ez egy fontos szegmense, hisz a géplakatos gondoskodik arról, hogy a meghibásodott gépek újraindíthatók legyenek.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.