

MUNKAADÓI INTERJÚ A
GÉPJÁRMŰVEZETŐ OKTATÓ
FOGLALKOZÁSRÓL

*„kicsit pedagógusnak is kell lenni...
adrenalin szintet emelő munka”*

Az interjút adta: Sz. István
Beosztása: Autósiskola vezető

Cég profilja: Gépjárművezetés oktatás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Egyéb szolgáltatás
Dolgozók száma: 15+ kb 60 egyéni vállalkozó oktató.
Munkakörben dolgozók száma: 60 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 25% nő, 75 % férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1971 óta vagyok oktató. Szerettem és szeretek emberekkel foglalkozni, az autózás meg mindig is érdekelt. Gépjármű villamossági műszerész végzettségem van Amikor elhatároztam, hogy autóvezetést szeretnék tanítani, akkor egy szakoktatói képzésen vettem részt az ATI-nál (Autó-motoros Iskola). Először ott is helyezkedtem el, ott szereztem rutint az oktatásban. Az autósiskolát 2005-ben alapítottuk.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak gépjárművezető oktatóként Önöknél?**

A cég profilja gépjárművezetés oktatás. Az állandó dolgozók száma 15 fő, a gyakorlati oktatók viszont nem a cégünk alkalmazottai, hanem egyéni vállalkozók. Általában 60 fő a létszámuk.

**3. Milyen módszereket használnak a gépjárművezető oktatók kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Általában a volt tanulóink közül jönnek hozzánk dolgozni. Ez egy kis szakmai kör, ahol mindenki ismer mindenkit. Először próbaidőre alkalmazzuk a jelöltet, és ha bevált, véglegesítjük. A felvétel feltétele az erkölcsi bizonyítvány, középfokú végzettség és a megbízhatóság – ez a próbaidő alatt ki szokott derülni. Ismertek vagyunk, sok embert ismerünk így üresedés esetén hamar találunk munkaerőt. Ha azonos végzettségű jelentkezőink vannak, akkor a személyes interjú alapján döntünk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem volt még ilyen jelentkező, ezért nem tudok tapasztalatokról beszámolni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nem jellemző, hogy távoznak a munkavállalók, de nincs is frissítési lehetőség, mert a régióban nyolc éve nincs ilyen képzés, így új szakemberek se jelennek meg a munkaerő-piacon.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Legyen önálló, tudjon bánni az emberekkel, legyen nyugodt, higgadt. Egy írásos megelégedettségi ívet töltenek ki a „tanulók” a tanfolyam végén, ezeket értékeljük ki, és beszéljük meg személyesen az oktatókkal.

**7. Van-e tipikus karrierút a gépjármű vezetői pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nem jellemző a karrierút erre a pályára. Legfeljebb átlépési lehetőség van másik hasonló céghez, más jármű kategóriába oktatóknak. A szakma csúcsa talán, ha valaki önálló vállalkozást indít.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Nagyon várjuk, hogy újból legyen képzés ezen a területen. Ha lesz, akkor a fiatalok könnyen el fognak tudni helyezkedni, mert a mostani oktatói gárda már bizony elöregedett. Ez egy érdekes munka. Itt sok és sokféle embert lehet megismerni, kicsit pedagógusnak is kell lenni. Az adrenalin szintet emelő munka, mert még vezetni nem tudó embereket viszünk ki a forgalomba. Ugyanakkor szinte nincs is baleset, csak néha-néha egy koccanás, de ez sem jellemző. Jó érzés, amikor a semmiből vezetni tudó emberek kerülnek ki az oktatók kezei alól.