

MUNKAADÓI INTERJÚ A

## **FORGÁCSOLÓ (GÉPI FORGÁCSOLÓ)**

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Azok válnak be ezen a területen,  
akik elég ügyesek és kitartóak,  
valamint nem ijednek meg a fizikai munkától”*

**Az interjút adta:** A. Attila  
**Beosztás:** Operatív igazgató

**Cég profilja:** CNC szerszám gép vezérlők, szervo- hajtások és motorok fejlesztése, gyártása

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Gép, gépi berendezés gyártása

**Munkakörben dolgozók száma:** 2 fő

**Nemek aránya a gépi forgácsoló munkakörben:** 100 % férfi

**Életkori átlag a forgácsoló munkakörben:** 42 év

**Életkori átlag a gépi forgácsoló munkakörben:** 30 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Egy éve dolgozom ennél a cégnél gépi forgácsoló munkakörben, amióta ide kerültem, ezzel a területtel foglalkozom. Szakképesítem szerint CNC forgácsoló vagyok, korábban egy szerszám- és formakészítő cégnél dolgoztam. Azért választottam ezt az irányt, mert egész életemben műszaki beállítottságú ember voltam, és mindig érdekelt ez a terület.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak forgácsoló munkakörben?**

A cégünk CNC szerszám gép vezérlők, szervo- hajtások és motorok fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. Gépi forgácsolóként két fő dolgozik, ezen kívül vannak különböző osztályok: gépgyártás, gyártás előkészítés, fejlesztés, elektronikai és motorgyártás, kereskedelem, gépésztervezés, villamostervezés, szerviz és oktatás.

3. **Milyen módszereket használnak a gépi forgácsolók kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A munkatársak toborzását a humán erőforrás részleg végzi. Leginkább internetes állásportálokon keresik az új munkaerőt. A jelentkezőket egy személyes interjú keretén belül

ismerik meg, majd próbamunkára alkalmazzák őket. Alapvető követelmény a kollégáktól az érettségi bizonyítvány és a CNC forgácsolói végzettség. Azonos szakképesítéssel rendelkező jelentkezők esetén az üzemben elvégzett szintfelmérő eredményét vesszük figyelembe.

Üresedés esetén változó, hogy mennyi idő alatt találunk új munkatársat: van, hogy szinte azonnal jelentkeznek a munkára, de néha hónapokig sem találunk megfelelő szakembert.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

A munkakör, a munkával járó komoly fizikai megterhelés nem teszi lehetővé, hogy megváltozott munkaképességű munkatársat alkalmazzunk ezen a területen.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Viszonylag alacsony fluktuációról<sup>1</sup> beszélhetünk ebben a szakmában, hiszen a cég megbízható, komoly hírnévvel rendelkezik ezen a területen, így a kollégák szívesen dolgoznak itt. Jól összeszokott a csapat, jók a munkakörülmények és a bérezés is kielégítő, így ritka a változás a dolgozók összetételében.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Azok válnak be ezen a területen, akik elég ügyesek és kitartóak, valamint nem ijednek meg a fizikai munkától.

Végzünk teljesítményértékelést. A vezetők írásban vagy szóban jeleznek vissza a dolgozóknak az adott időszakban elvégzett munkájukról. Attól függ, hogy valaki beválik-e a szakmában, hogy mennyire ért a szakmájához, illetve mennyi időt fektet a precíz munkavégzésbe.

**7. Van-e tipikus karrierút a gépi forgácsoló pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs tipikusnak mondható karrierút, de ha a munkatársainknak vannak ambícióik a tanulás iránt, akkor a cég minden segítséget megad nekik.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenképpen ajánlom ezt a munkát azoknak a fiataloknak, akik szívesen végeznek fizikai munkát, műszaki beállítottságúak és szívvel-lélekkel elkötelezettek a szakma fortélyainak az elsajátítása iránt. Ebben a munkakörben a szorgalom meghálálja önmagát.

Nagyon komoly és felelősségteljes munkakörrel van szó, ahol több tízmillió forintot érő gépekkel kell dolgozni, ezért csak megbízható munkatársakat alkalmazunk.

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.