

## MUNKAADÓI INTERJÚ A

# FODRÁSZ

## FOGLALKOZÁSRÓL

*„Akinék megnyerő a személyisége, annak biztos helye van a pályán”*

**Az interjút adta:** J. Tibor  
**Beosztás:** Tulajdonos, üzletvezető

**Cég profilja:** Szépészeti szolgáltatások  
**Szektor:** Versenyszféra  
**Ágazat:** Egyéb szolgáltatás  
**Dolgozók száma:** 14 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 4 fő  
**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100 % nő  
**Életkori átlag az adott munkakörben:** 30 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Tíz éve dolgozom fodrászként. A családomban több fodrász van, így már gyermekkoromban megszerettem ezt a hivatást. Nem is volt kérdés számomra, hogy mivel szeretnék foglalkozni, mindig erre vágytam.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak fodrászként Önöknél?**

A cég szépségszalon üzemeltetésével foglalkozik, fodrászként 4 fő dolgozik. Mellettük 2 fő manikűrös, 2 fő pedikűrös, 2 fő kozmetikus, 2 fő masször, valamint a tulajdonos/üzletvezető dolgozik.

**3. Milyen módszereket használnak a fodrászok kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Internetes álláshirdetésben keresünk kollégákat. Ha az önéletrajz alapján úgy látjuk, hogy valakivel tudnánk együtt dolgozni, akkor behívjuk egy személyes találkozóra. Lényegében itt dől el minden. Ebben a szakmában elengedhetetlen, de nem elegendő, hogy „csak” jó szakember legyen valaki. Alapvető, hogy kedves, közvetlen, kommunikatív személyiség legyen, aki egyfajta pszichológusa is a vendégnek. Az válik jó fodrásszá, aki számára ezek maguktól értetődőek.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Még soha nem volt példa arra, hogy megváltozott munkaképességű kolléga jelentkezzen hozzánk. Azonban nyitottak vagyunk erre, és ha volna megváltozott munkaképességű jelölt, akkor nem jelentene akadályt abban, hogy együtt dolgozzunk vele.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Ez nagyon változó. Van olyan kollegina, aki az iskola után itt kezdett el dolgozni 3 évvel ezelőtt, és meg sem fordul a fejében más munkahelyet keresni. Azonban van olyan is, amikor néhány hónapig szerencsét próbál valaki, majd tovább áll. Sajnos ez a gyakoribb, főként a fiatalokra jellemző. Egyáltalán nem kitartóak, azt gondolják elég az, hogy valahogyan elvégezték az iskolát, és rögtön hatalmas vendégkörük lesz, majd sztárfodrászokká válnak. Nem szeretnek a vendéggel foglalkozni, beszélgetni. Úgy érzik, hogy elegendő, ha – mint egy gép – elkészítik a frizuráját. Ha türelmesebbek lennének, és együtt „lélegeznének” a vendéggel, sokkal többre vihették.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ha alapvetőnek vesszük azt, hogy valaki jó szakember, akkor a kommunikáció és a közvetlenség a legfontosabb. Akinek megnyerő a személyisége, annak biztos helye van a pályán. A dolgozókat havonta értékeljük, mindenkivel személyesen konzultálunk. Ennek keretében a dolgozók is elmondják az elmúlt hónapban szerzett pozitív és negatív tapasztalataikat, és a szalon vezetője is elmondja a véleményét.

**7. Van-e tipikus karrierút a fodrász pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Igen, a fodrászok általában saját vendégkört, majd pedig saját szalont szeretnének. Erre abszolút van lehetőség, akár oly módon, hogy ha valaki alkalmazottként kerül hozzánk, idővel alakul egy stabil vendégköre, és szeretne önállóbbá válni, akkor bérelheti a fodrász részleget. Így nem kell rögtön saját szalont üzemeltetnie, de jó úton halad afelé. Amikor pedig úgy érzi, hogy teljesen önállóvá akar válni, akkor megalapítja a saját vállalkozását.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Talán a gazdasági válság okozta mélyponton már túljutott a szakma, éppen ezért egyre többen járnak újra fodrászhoz. Igény van rá, hiszen az embereket – főként a nőket – nagyon érdekli a divat, szeretnének ezzel lépést tartani a frizurájukat illetően is. Mindezek ellenére is az a tapasztalat, hogy túlkínálat van a piacon, rengeteg helyen képeznek fodrászokat. Bár a természetes kiválasztódásnak köszönhetően nagyrészt csak a jók maradnak fenn.

Ezt a pályát annak ajánlom, aki a meglévő szakmai tudását mindig kész fejleszteni, kommunikatív, kitartó és kedves személyiség. Ha rendelkezik ezekkel a tulajdonságokkal, akkor sikeressé tud válni a szakmájában, nagy vendégkört tud kialakítani, és jó életszínvonalon tud élni.