

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
ELEMZŐ KÖZGAZDÁSZ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Olyan szakra jelentkezzenek, ami az álláspiac több pontján hasznos lehet”

Az interjút adta: T. Marianna
Beosztása: Elemző közgazdász

Cég profilja: Szoftverfejlesztés

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Jogi, számviteli, üzletviteli, építészmérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, elemzés

Dolgozók száma: 30 fő

Munkakörben dolgozók száma: 5 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 70 % nő, 30% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Több mint két éve vagyok elemző közgazdász pozícióban ennél a cégnél. Az adattárház építésében, fejlesztésében, oktatásában veszek részt. Mindig érdekeltek az adatbázis kezelő rendszerek, előző munkahelyemen pedig szükség volt arra, hogy fejlesszem a lekérdezéseket, és adatpiacok építésében vegyek részt. Feladatom a partnerek elszámolásának elkészítése volt, illetve riportok készítése a felső vezetés számára, amik a többi munkatársam munkáját is tartalmazták. Ezáltal már kaptam betekintést a mostani munkakörömbé és szerettem volna kicsit az informatikai oldalt kipróbálni. Informatikus közgazdász szakon végeztem a Budapesti Műszaki Főiskolán, ami ma már az Óbudai Egyetem.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A cég fő profilja a szoftverfejlesztés, honlapok készítése. Jelenleg több projekt zajlik, a fejlesztésen túl utánkövetési és támogatási feladatokat is folyamatosan ellátunk. A cégen belül körülbelül egyharmad a nők aránya. Elemző munkakörben szerintem jellemzően a 30 - 40 éves korosztály dolgozik.

**3. Milyen módszerekkel választják ki a dolgozókat erre a munkakörre?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A hirdetés jellemzően állásportálon jelenik meg, de gyakran előfordul, hogy a diploma előtt álló fiatalok kerülnek ide és kapnak lehetőséget, hogy a tanultakat alkalmazzák. Nekem egy SQL adatbázis tesztet kellett kitöltenem, majd a felvételi elbeszélgetésen vettem részt. Ezek után a vezérigazgató egy rövid megbeszélés keretében tárgyalt velem és egyeztettünk a bért illetően.

Úgy gondolom, hogy elég hamar lehet találni megfelelő embert a pozícióra. Az egyetemi hallgatók közül gyorsan lehet megfelelő személyt találni, aki betanítható és kellő képességekkel rendelkezik. Mindenképpen szükséges valamiféle informatikai tapasztalat az adatbázis-kezelés, létrehozás terén. Amennyiben tapasztaltabb emberre van szükség, én úgy látom, hogy részben már meglévő munkatárs ajánlása alapján kerülnek ide.

Erre a munkakörre mindenképpen azok alkalmasak, akik a felhasználókkal éppúgy szót tudnak érteni, mint a fejlesztőkkel. Úgy gondolom az informatikus közgazdász szak azért jó ennek megalapozásához, mert a gazdasági tantárgyak, folyamatszerzés, statisztika betekintést ad a felhasználók munkájába.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem alkalmazunk jelenleg, de korábban volt egy kolléga, aki mozgáskorlátozottként ugyanúgy felvételt nyert, mint bárki más. Külön nincs meghirdetve, hogy alkalmaznánk megváltozott munkaképességű munkavállalót, de ha ilyen jelentkező van, akkor egyenlő elbírálást élvez.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk nincs nagy fluktuáció¹, főként a banki szférában elemzőként tapasztalhoz képest. Hasonló érdeklődésű, mentalitású emberek dolgoznak egy helyen és ez mindenképpen visszatartó erő. Emellett elégedettek a bérezéssel és a munkakörnyezettel is.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Itt nincs teljesítményértékelés, csak szóbeli értékelést kapnak a munkatársak munkájuk eredményéről.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Bárkinek van lehetősége a karrierépítésre, aki szorgalmas és precízen végzi a munkáját. Van előrelépési lehetőség, például egy-egy projekt-, vagy csoportvezető kiválasztása a fejlesztők közül történik. Rokonterület is bőven akad, ahol az elhelyezkedés lehetséges, például rendszerszervező munkakörben.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mindenképpen ajánlanám a fiataloknak, hogy olyan szakra jelentkezzenek, ami a munkaerő-piac több területén hasznos lehet. Például esetemben az informatikus közgazdász szak a tantárgyak olyan párosítása volt, amely mind a gazdasági mind az informatikai területen ad lehetőségeket. Tudomásom szerint jellemzően a gazdasági területen helyezkedtek el az évfolyamtársaim, az informatikai irányt kevesen választották.