

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

ELEKTRONIKAI TECHNIKUS

FOGLALKOZÁSRÓL

„ez a piac is folyamatosan fejlődik, tehát a mi munkánkra még sokáig szükség lesz”

Az interjút adta: T. József
Beosztása: Elektronikai technikus

Cég profilja: Autógyártás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Járműgyártás
Dolgozók száma: 10.000 fő körül
Munkakörben dolgozók száma: 250 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Az eredeti szakmám nem ez, mert korábban nemzetközi sofőrként dolgoztam. Majd később, mikor családom lett, egy barátomtól hallottam, hogy ezzel a képesítéssel is hasonlóképpen tudok keresni, mint a sofőri munkával. Elvégeztem az elektronikai technikus OKJ-s képzést, majd az egyik legnagyobb német autóipari márka hazai gyárában sikerült elhelyezkednem, azóta sem bántam meg a döntésemet.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak elektronikai technikusként Önöknél?**

A gyár autóalkatrészek gyártásával és autók összeszerelésével foglalkozik. Az általános vezetői és adminisztratív feladatokra nem látok rá, de a gyártósorokon nagyon sokan dolgozunk. Pontos számot nem tudnék mondani, de több ezren dolgozunk a cégnél.

**3. Milyen módszereket használnak kiválasztás során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az állásokat többnyire internetes portálokon hirdetik meg, amikor az ismerősöm ajánlotta ezt a területet, én is ott kerestem rá a lehetőségekre. Alapfeltétel a szakmai végzettség, a gyakorlat előnyt jelent, ezt követően a jelentkezőnek még egy alkalmassági vizsgát kell tennie. Ezen kívül hasonló képzettségűeknek a cég tanfolyamokat, továbbképzéseket biztosít.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem tudok arról, hogy megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznánk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Gyári szinten ez nem érzékelhető. A mi cégünknel általában megfelelőek a munkakörülmények, kiszámíthatóan kapjuk a fizetést, megbecsülik a munkánkat, ahogy korábban is mondtam, lehetőség van a cég által is támogatott továbbképzésekre, ezért nem igazán jellemző a kollégák cserélődése. Ha valaki mégis elmegy a cégtől, annak általában magánéleti változás az oka, nem pedig a szakmai megfelelés.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A szaktudás és a gyors, pontos, minőségi munka alapkövetelmény. Akinek jó a kezűgyessége és képes a folyamatos tanulásra, a technikai, műszaki újdonságok elsajátítására, az hosszútávra megtalálhatja itt a számítását. Konkrét teljesítményértékelés nincs nálunk, inkább a termékek minősége az, amin le lehet mérni a munkánk színvonalát. Ezen kívül különböző évvégi és évközi juttatásokkal motiválnak bennünket a még jobb eredmény érdekében.

**7. Van-e tipikus karrierút az elektronikai technikus pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Aki továbbképzzi magát és rendszerszintű szemlélettel rendelkezik, az feljebb is léphet a ranglétrán például csoportvezetői pozícióba.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek**

Az elektronikai berendezések a mindennapi életünk részét képezik, ezeket folyamatosan fejleszteni, üzembe helyezni és karbantartani kell. Emellett ez a piac is folyamatosan fejlődik, tehát a mi munkánkra még sokáig szükség lesz. Erősen műszaki beállítottságúaknak tudnám ajánlani ezt a területet, akiket érdekel a gyártás, az összeszerelés, a tervezés és a javítás.