

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

ELEKTRONIKAI BERENDEZÉS

ÖSSZESZERELŐJE

FOGLALKOZÁSRÓL

„Kézügyesség, precizitás, ez a két legfontosabb követelmény”

Az interjút adta: H. Zsanett
Beosztása: Hármas szintű operátor

Cég profilja: Elektronikai és elektromechanikai szerelés
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Számítógép, elektronikai, optikai termék gyártása
Dolgozók száma: 1450 fő
Munkakörben dolgozók száma: 670 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 70% nő, 30% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 20 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Három éve láttam egy hirdetést és jelentkeztem rá, szerencsére szinte azonnal fel is vettek. Az én esetem egy tipikus „jó helyen, a jó időben” történet. Azóta is itt dolgozom, meg vagyok elégedve a munkámmal.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Elektronikai és elektromechanikai szereléssel foglalkozunk az autóipar és a telekommunikáció területén. Összesen 1450 alkalmazottunk van.

3. Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat az ön munkakörében?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Minden jelentkező túlesik az egykörös állásinterjún. Van egy kézügyességet mérő teszt is, amit mindenkinek meg kell csinálnia. Kézügyesség, precizitás nálunk ez a két legfontosabb követelmény.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?

Igen, alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt. A munkakörülményeket és a lehetőségeket hozzá kell alakítani a dolgozóhoz. Ha erre mindkét fél nyitott, akkor jól működhet ez a dolog. Igyekszünk az ebből következő hátrányokat valamilyen módon előnnyé formálni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Fizikai munkakörben viszonylag magas a fluktuáció¹. Már a kicsivel magasabb jövedelem is motiváló erővel bír, hogy a munkavállaló továbblépjen egy másik céghez. Így nálunk folyamatos a körforgás.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Mi elsősorban azt keressük a munkavállalókban, hogy precízek legyenek. Ahogy említettem korábban, ezt már a felvételin próbáljuk kiszűrni. Sajnos ez egy olyan munka, ami egy idő után monoton lehet. Aki ezt jól tűri hosszútávon, az alkalmas lehet rá, hogy hosszú távon nálunk töltsön be egy feladatkört.

A visszajelzést illetően mi a pozitív megerősítésben és a folyamatos kommunikációban hiszünk.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Igen, van. A tipikus pályaut gyakorlatilag a továbblépéssel egybekötött folyamat. A kulcsoperátor betanítja az újakat, majd egy idő után feljebb léphetnek. Később lehet belőlük minőség- és folyamatellenőr.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Azért ajánlom ezt a munkát, mert fizikailag nem megterhelő. Inkább fejben, sőt agyban kell odafigyelni, koncentrálni. Persze hatalmas előny a versenyképes fizetés is, ami napjainkban talán a legfőbb szempont a munkavállalóknak.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.