

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
ÉPÜLETASZTALOS
FOGLALKOZÁSRÓL

„Számomra, ez az ideális munka, mert sokat lehetek a friss levegőn”

Az interjút adta: Gy. József
Beosztás: Épületasztalos – tetőszerkezet készítő mester

Cég profilja: Tetőszerkezet készítése
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Építőipar
Dolgozók száma: 5 fő
Munkakörben dolgozók száma: 5 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 35 év

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Huszonöt éve dolgozom épületasztalosként. Számomra, ez az ideális munka, mert sokat lehetek a friss levegőn, és mivel mindig is szerettem a magasságot, ezért ez sem okoz problémát.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Alapvetően tetőszerkezetek készítésével foglalkozunk, de korábban nekünk kellett méretre vágni a léceket, gerendákat is, mostanra már legyártva kapjuk meg őket. Összesen öten dolgozunk együtt egymás munkáját kiegészítve.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki az épületasztalosokat?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Rátermettség és szakmai hozzáértés szerint választunk. Általában ismeretségi körből találunk jelentkezőt. Próbaidőszakra vesszük fel az új kollégát, ahol bebizonyíthatja rátermettségét. Elengedhetetlen feltétel, hogy a jelentkezőnek ne legyen tériszonya, mert az gyakorlatilag ellehetetleníti a munkavégzést.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Megváltozott munkaképességű ember nem dolgozhat ebben a szakmában, ugyanis bármikor rájöhet egy roham, vagy ha a mozgását nem tudja megfelelően vagy elég gyorsan koordinálni, az tragédiához vezethet.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk hosszú ideje nem változott a létszám, évek óta ugyanazokkal a kollégákkal dolgozunk együtt. Jól összeszokott csapat vagyunk, ismerjük egymást, jó hangulatban telnek a munkanapok.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Sokat számít az is, amit az iskolában tanult a személy, de igazán csak munka közben dől el, hogy valaki alkalmas-e erre a pályára. Visszajelzést a megrendelőtől kapunk. Az ő véleménye a legfontosabb, hiszen a vevő megelégedettsége számunkra a leglényegesebb.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ezen a pályán is van karrierút, először segédmunkásként kezdi a fiatal, aztán vezethet, irányíthat egy-egy csoportot, később akár önálló vállalkozó is lehet belőle.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Kevesen vannak már a szakmában, szükség lenne OKJ-s szakképesítéssel rendelkező munkavállalókra. Elég sok a betanított munkás, akik nem kifejezett szakemberek. Úgy gondolom, hogy elég nagy a kereslet a munkaerő iránt, könnyen el lehet helyezkedni ezen a területen, azért ajánlom a fiataloknak.