

MUNKAADÓI INTERJÚ A

## CSOMAGOLÓPAPÍR-GYÁRTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„A munkám felelősséggel jár és tudom, hogy értéket állítok elő.”*

**Az interjút adta:** Z. Arnold  
**Beosztása:** Gyártósori munkás

**Cég profilja:** Papírgyártás

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Feldolgozóipar

**Dolgozók száma:** 120 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 50 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 20% nő, 80% férfi

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 42 év

1. **Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?  
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Egyre több felől hallani, hogy a környezetkímélő technológiáké a jövő. A papír csomagolóanyagok legalább annyira sokoldalúak és változatosak lehetnek, mint a műanyagok. A munkám felelősséggel jár és tudom, hogy értéket állítok elő.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

Foglalkozunk dekoráció, csomagolás és irodaszerek előállításával. Kötészeti és egyéb termékek is szerepelnek az előállított áruk között, továbbá fontos terület az élelmiszerek csomagolására alkalmas termékek gyártása is. Összesen 120 fő dolgozik nálunk.

**3. Milyen módszereket használnak a dolgozók kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A helyi újságban szoktunk álláshirdetést feladni illetve ismeretségi körből, ajánlás útján érkeznek hozzánk új dolgozók. A munkakör betöltése előtt vizsgálják a jelentkezők egészségügyi alkalmasságát. Mivel az áru mozgatása fizikai igénybevételt jelent fontos a jó fizikai erőnlét. Egyszerre több gép működésére is oda kell figyelni, ezért fontos a megosztott figyelem és a jó reakciókészség is.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Eddig még nem fordult elő, hogy cégünknel megváltozott munkaképességű személyt alkalmaztak volna, ezért nem tudok beszámolni a tapasztalatokról.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Jellemző a fluktuáció<sup>1</sup> a cégnél, mivel a munka monoton, és hosszú távon ezt nem mindenki bírja. A környezet kissé zajos és a levegő kicsit kellemetlen a papírt kezelő különféle vegyszerek, páratartalom miatt, többen vannak akiknek ez allergiát okoz, és ezért kényszerülnek váltani.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A munka gyakran ismétlődő fázisokból áll, ezért a monotonitástűrés elengedhetetlen. Nagyon fontos a munkadarabok minősége, ezért felelősségtudat szükséges a munkakör elvégzéséhez, továbbá alkalmazkodni kell a váltakozó műszakokhoz.

A dolgozók szóban kapnak értékelést teljesítményükről a csoportvezetőktől.

**7. Van-e tipikus karrierút a pályán?  
Milyen továbbléési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A papírgyártó és -feldolgozó szakképesítés megszerzésével betölthető a csomagolópapírgyártó munkakör. További képzések teljesítésével pedig a papíripari- és a vegyipari technikus munkakör is elérhető. Ezen a területen jellemzően csoportvezetői pozícióba szoktak előrelépni a dolgozók.

<sup>1</sup> Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A papíripar kétségtelenül a jövő iparága, hiszen egyre nő az igény a környezettudatos csomagolás iránt, ezért ezen a területen fejlődés, és folyamatos munkaerő-igény várható. Azoknak a fiataloknak ajánlom, akik szeretnek gépekkel dolgozni és a fizikai munkától sem riadnak vissza.