

MUNKAADÓI INTERJÚ A

CSOMAGOLÓ-, PALACKOZÓ- ÉS CÍMKÉZŐGÉP KEZELŐJE

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Egy stabil, megbízható cégnél ez a munka is jó
megélhetést biztosít.”*

Az interjút adta: C. Eszter
Beosztása: Csomagoló munkatárs

Cég profilja: Lisztes édesipari termékek gyártása és forgalmazása

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása

Dolgozók száma: 149 fő

Munkakörben dolgozók száma: 30 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 20% nő, 80% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 38 év

**1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben?
Mi motiválta, hogy erre a pályára lépjen?**

Tíz éve dolgozom csomagoló- és címkéző gép kezelőjeként. Előzőleg Gyöngyösön dolgoztam egy vegyesboltban eladóként. Szeretek itt dolgozni. Ez könnyebb, jobban fizető munka. A cég ingyen szállít munkába, így nincs külön közlekedési költségem. A munka több műszakos, amiért pótlékot kapok, ráadásul egy évben összesen 14 havi bért adnak.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A cég profiljának megfelelően egy telephelyen van a beszerzés, a raktározás, a termelés, a kereskedelem és a könyvelés. Nálunk csomagoló- és címkéző gépkezelőként harmincan dolgoznak több műszakban.

**3. Milyen módszereket használnak a dolgozók kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Halmajugra település környéki helyi lapokban illetve országos hetilapban szoktunk hirdetést feladni és a beérkező önéletrajzok alapján próbaidőre vesszük fel a jelentkezőket. Ezen időszak alatt kiderül, hogy mennyire válik be az új munkatárs. Ha azonos végzettségű és tapasztalatú munkavállaló jelentkezik, akkor felvételéről egy vezetőkből álló csapat dönt.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Törvényi előírás, hogy milyen munkakörben lehet alkalmazni őket. Jelenleg két ilyen munkatársunk van, akik ugyanolyan munkavállalók, mint mások. Tapasztalatom szerint ők még jobban megbecsülik, hogy itt dolgozhatnak.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A termelésben egy kicsit gyorsabban cserélődnek a dolgozók, mint a felső- és középvezetésben. Talán azért, mert nem fekszik nekik a több műszakos munka, vagy sikerül helyben munkát találniuk.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A termelésben dolgozó kollégák írásban, míg a kereskedelmi részlegen dolgozók szóban és írásban is kapnak visszajelzést a teljesítményükről.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nálunk az előrelépési lehetőség azt jelenti, hogy a cég más munkaköreibe át lehet kerülni. Például a jelenlegi főkönyvelőnk eredetileg bérszámfejtő volt, de agilis munkavállalóként képezte magát így átkerülhetett egy másik munkakörbe.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ez egy 30 éve dinamikusan fejlődő cég, amely országos szinten is jó béreket kínál. A munkavállalók előnye az is, hogy nem kell közlekedésre költeniük, mert a munkába járást a cég biztosítja. Egy ilyen stabil, megbízható cégnél a munkával jó megélhetést lehet biztosítani.