

MUNKAADÓI INTERJÚ A

BŐRDÍSZMŰVES

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Jelen vagyunk a hazai és külföldi vásárokon,
kiállításokon, emellett külföldön is sok más lehetősége
adódik a cégnek a terjeszkedésre...”*

Az interjút adta:

P. Csaba

Beosztás:

Tulajdonos, bőrdíszműves mester

Cég profilja: Bőrdíszműves termékek gyártása

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Textilia, ruházat, bőr és bőrtermék

Dolgozók száma: 4 fő

Munkakörben dolgozók száma: 4 fő

Nemek aránya az adott munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag az adott munkakörben: 32-57 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Elég régóta, már 15 éve dolgozom ebben a szakmában, mellyel egy gyermekkori álmom valósult meg. Egészen kiskoromtól kezdve érdekelt ez a szakma, tehetségem is volt hozzá, ennek megfelelően bőrdíszműves szakképesítést szereztem.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak Önöknél?

A cégünk gyakorlatilag egy „börgyár”, ami bőrdíszműves termékek gyártásával foglalkozik. Négyen dolgoznak teljes munkaidőben ebben a munkakörben, azaz bőrdíszművesként, de januártól már tízen lesznek. Külsős céggel is dolgoztatunk részmunkaidőben. Most a karácsonyi időszak miatt nyolc szezonális munkavállalónk is van, hiszen ebben az időszakban több a megrendelés, ezért több munkaerőre van szükségünk.

**3. Milyen módszerek alapján választják ki a bőrdíszműves dolgozókat?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A cégnél háromfordulós meghallgatást tartunk, ahova a jelölteket a helyi rádióban, televízióban, újságban feladott hirdetésekben keresztül toborozzuk, de szórólapot is osztogatunk az érdeklődőknek. A célunk ezzel az, hogy elsősorban a környékből toborozzunk munkavállalókat. Kizárólag próbamunkán keresztül derül ki, hogy valakit felveszünk-e vagy sem. Azoknak, akik vállalják a betanítást, nem feltétlenül kell az iskolai képzés sem. A szakmai tapasztalat előny, de nem feltétel. Az értékesítésben idegen nyelv ismeretére is szükség van.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Jelenleg nem, de korábban alkalmaztunk és januártól is fogunk. Ez az elnyert uniós pályázat egyik feltétele is volt, a fogyatékkal élők foglalkoztatása fontos uniós szempont. A nekünk bedolgozó cégnél jelenleg is vannak megváltozott munkaképességű személyek, ők a csomagolást, ragasztást végzik. A legfontosabb, hogy a munkát megfelelő minőségben végzik el a kollégák.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Ahogy korábban említettem, a négy állandó munkavállaló nem változik, csak a szezonális dolgozók. Az állandó kollégák kreatív munkát végeznek jó fizetésért, rugalmas munkaidőben, ezért elégedettek és emiatt alacsony a fluktuáció.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Az elvégzett munka minősége a mérce, ez a visszajelzés. A jelenleg állandó alkalmazásban lévő négy fő nagyon szépen dolgozik, ezzel sosincs probléma.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs kimondott karrierút, mert mindenki többféle munkát végez: szabás, előkészítés, varrás, csomagolás, értékesítés. Esetleg az lehet előrelépés, ha valaki önállósodik, és saját üzletet nyit.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Sok lehetőség van ebben a szakmában, ezért mindenképpen ajánlom az érdeklődőknek. Folyamatosan fejlődik, változik ez a terület is, ezért szükség van az újtásra, a kreatív ötletekre. Jelen vagyunk a hazai és külföldi vásárokon, kiállításokon, emellett külföldön is sok más lehetősége adódik a cégnek a terjeszkedésre, úgyhogy a kihívás adott.