

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

# AUTOMATA ÖSSZESZERELŐ GÉPSOR KEZELŐJE

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Az eredményes, pontos, precíz munka, és a kitartás alapvető feltételek.”*

**Az interjút adta:** P. Sándor  
**Beosztása:** Összeszerelő mester

**Cég profilja:** Autóipar, egészségügyi ipar  
**Szektor:** versenyszféra  
**Ágazat:** Járműgyártás  
**Dolgozók száma:** 80 fő  
**Automata összeszerelő gépsor kezelők száma:** 2 fő  
**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100 % férfi

1. **Mióta tevékenykedik a szakmában?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Elég régóta, már tizenkét éve dolgozom ebben a szakmában. Gyermekkorom óta érdekeltek a mechanikai dolgok. A műszaki pálya iránti érdeklődésem motivált abban, hogy ezt a pályát válasszam.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A cégünk fő profilja a fröccsöntés, a fémmegmunkálás és az összeszerelés. A szervezeti felépítés mondhatni klasszikus: cégvezetés, valamint a beszerzésért, logisztikáért, munkavállalókért, és a szállítmányozásért felelős vezetők, valamint a gyártósoron dolgozó kollégák. A foglalkoztatottak összlétszáma 80 fő.

3. **Milyen módszerek alapján választják ki a dolgozókat erre a munkakörre?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Az új kollégákat az interjút követően próbamunkára hívják be dolgozni, ezután döntenek arról,

hogyan felveszik-e hozzánk dolgozni. Az álláshirdetéseket általában internetes portálokon tesszük közzé. Ebben a szakmában elengedhetetlen a szakmai hozzáértés, az ilyen vagy hasonló területen szerzett tapasztalat, valamint a felelősségtudat és az igényesség.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyeket, éppen ezért nincs tapasztalatunk ezzel kapcsolatban.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?  
Mi lehet ennek az oka?**

Jellemzően nem változik. Jól összeszokott a csapatunk, jól a munkakörülmények, a munkánkat megbecsülik, ezért nagyon ritkán fordul elő olyan, hogy egy kolléga elmegy. Ha mégis történik váltás, akkor annak általában magánéleti változás, nem pedig szakmai probléma az oka.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?  
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Az eredményes, pontos, precíz munka, és a kitartás alapvető feltételek. Teljesítményértékelés évente egyszer van, az erről készült kimutatásokat a vezetők közvetlenül, szóban beszélnek meg a kollégákkal, ez mindenki számára hasznos lehet.

**7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ha valaki jól és lelkiismeretesen dolgozik, akkor idővel csoportvezetővé válhat. Aki továbbtanul felsőoktatásban, akár gyártástámogató mérnök, termékmérnök, minőségbiztosítási mérnök, fejlesztőmérnök, illetve termelési vezető is lehet. Aki továbbképezi magát más szakmai, például gazdasági területen, további lehetősége van arra, hogy akár még magasabb vezetői pozícióba lépjen.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A nagymértékű elektronikai automatizáció miatt robbanásszerű bővülés várható az összeszerelési műveleteknél is, ami szakmai továbbképzéseket és az eddigi ismeretek bővítését vonja maga után.

A gépesítés azonban nem jelenti azt, hogy ez a munkakör veszít a jelentőségéből, mert az automata gépsorok összeszerelőjére is ugyanúgy szükség lesz, mint eddig. Akit érdekel ez a szakma, mindenképpen ajánlom, hogy képezze magát és vágjon bele.