

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

AUTÓMENTŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Érdekes, sokrétű feladatot kell végezni.
Nincs két egyforma munkanap”*

Az interjút adta: Sz. Tibor
Beosztása: Autómentő

Cég profilja: Autómentés, -szállítás
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Szállítás, raktározás
Dolgozók száma: 10 fő
Munkakörben dolgozók száma: 8 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 40 év

- 1. Mióta tevékenykedik autómentő munkakörben?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

5 éve dolgozom ennél a cégnél. Autószerelő voltam előzőleg, és mivel van B, C, E kategóriás jogosítványom, így mikor adódott ez a munka, elvállaltam. Szeretem, hogy változatos munka. Balesetknél is meg kell jelennünk és a sérült járműveket úgy elszállítani, hogy minél kevesebb kárt okozzunk. Különleges méretű és alakú gépeket is szállítunk, mindegyiket más és más nagyságú szállító járművel.

- 2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak autómentő munkakörben Önöknél?**

A cég profilja az autómentés, szállítás. Autómentőként 8 fő dolgozik a csapatban.

**3. Milyen módszereket használnak az autómentők kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Munkaerőt internetes oldalakon keresünk, illetve az ilyen munkát keresők maguk is hirdetnek több helyen, pl. közösségi oldalakon. Az állásinterjún ismertetjük a jelentkezővel a munkarendet, próbamunkát végeztetünk vele. Természetesen B, C, és E kategóriás jogosítványra szükség van. Akinek van digitális tomgráf kártyája és GKI (Gépjárművezetői Képesítési Igazolvány) kártyája, az előnyt élvez. Amennyiben üresedés van, gyorsan találunk új munkatársat. Ennek oka abban rejlik, hogy a cég ismert, ez a munkakör egy zárt szegmens. Itt tudnak elhelyezkedni például azok a kamionosok, akik már nem akarnak hetekig távol lenni az otthonuktól.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem tudunk alkalmazni megváltozott munkaképességű személyt, ez nem ilyen jellegű munka.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

A fluktuáció¹ igen csekély, nem jellemző ezen a területen. A kiszámítható, biztos jövedelem miatt addig maradnak a dolgozók, amíg tudnak.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ezen a munkaterületen a 30-as korosztály tud megmaradni. A különböző feladatok különböző tudást, gyakorlatot igényelnek. Aki ügyesebb, tapasztaltabb azokat küldjük a bonyolultabb, nehezebb feladatok elvégzésére.

**7. Van-e tipikus karrierút az autómentő pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Itt a mi cégünknel nincs karrierút. Nálunk az ügyvezető is szállít, előrelépést az jelent, ha bonyolultabb gépeket kell elszállítanunk.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Azért ajánlom ezt a munkát, mert érdekes, sokrétű feladatot kell végezni. Nincs két egyforma munkanap. Más szituációból kell menteni, kiemelni a sérült járműveket, ami lehet motor, személyautó, teherautó, kamion stb. Az autók meghibásodása gyakori, és sajnos balesetek is mindig lesznek, ahonnan a gépjárműveket el kell szállítani, így ez egy olyan szakma, amire szükség lesz.