

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ  
**AGRÁRMÉRNÖK**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„A legfontosabb a rátermettség, elhivatottság és a fanatizmus”*

**Az interjút adta:**

F. Ferenc

**Beosztása:**

Állattenyésztési és Takarmányozási Általános Főágazatvezető

**Cég profilja:** Növénytermesztés, állattenyésztés

**Szektor:** Versenyszféra

**Ágazat:** Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

**Dolgozók száma:** 88 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 10 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 30% nő, 70% férfi

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 45 év

1. **Mióta tevékenykedik ezen a területen?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Érettségi után kezdtem el dolgozni ennél a cégnél, 1978-ban, pontosabban a jogelődjénél, ami akkor még egy termelő szövetkezet volt. Főiskolai és egyetemi diplomámat is munka mellett szereztem, előbbit állattenyésztési üzemmérnökként, utóbbit általános agrármérnökként. Mezőgazdasággal foglalkozik generációk óta a családom, ebben nőtem fel, így számomra nem volt kérdés, hogy ezzel akarok foglalkozni. Leginkább a természet, az állatok szeretete motivált.

2. **Mivel foglalkozik és hogyan épül fel az a cégük?  
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A pontos titulusom, az Állattenyésztési és Takarmányozási fő-ágazatvezető. Három fő ágazat van, tulajdonképpen az irányításom alá tartozik egy 500-kocás sertéstelep és a takarmányozás, ahol az egész sertés és szarvasmarha ágazat élelmezése történik, a mi ágazatunkban 16 fő dolgozik. Ezen kívül a szarvasmarha ágazatban 27 fő és a növénytermesztés- alapanyag termelésben 48 fő.

3. **Milyen módszereket használnak az agrármérnökök kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Természetesen az iskolai képesítés az egyes munkakörökben nélkülözhetetlen és a szakmai tapasztalat komoly előnyt jelent. Összességében a legfontosabb a rátermettség, elhivatottság

és a fanatizmus, ugyanis ahhoz, hogy agrármérnökként igazgasson az ember egy telepet, vagy ágazatot, fel kell készülni a váratlan helyzetekre. Sokszor romlik el nélkülözhetetlen szituációban egy gép vagy történik bármilyen váratlan helyzet, amit tudni kell megoldani, ez sokszor a pihenőidő rovására megy. Emiatt szükséges fanatizmus, hogy az ember sokszor a szabadidejéből áldozzon időt a munkájára. A modern technika természetesen nélkülözhetetlen a mezőgazdaságban is, akár a számítógépes etető rendszerekre, akár a GPS alapú vető-gépekre gondolok. Egyre fontosabb, hogy ezek alkalmazása ne okozzon nehézséget és sok esetben az angol vagy német nyelvtudás is elengedhetetlen.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Aki agrármérnökként dolgozik és vezető valamilyen termelő egységnél ott sajnos nem lehet alkalmazni megváltozott munkaképességű személyt. Sok esetben előfordul, hogy a vezetőnek is be kell állni az alkalmazottak közé fizikai munkát végezni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Ez a különböző munkakörökben változó, de igyekszünk a bevált munkaerőt megtartani. Tipikusan nyugdíjazás vagy a munkavállaló felmondása a távozás oka. Szinte az összes munkakörre elmondható, hogy komoly kihívást jelent, hiszen sok esetben a fizikai munka is komoly szellemi tevékenységgel, figyelemmel és koncentrációval jár. Az alkalmazottakra rábízott állatok és gépek, jelentős értéket képviselnek, így minimális hiba is elég komoly károkat tud okozni.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A talpraesettség a legfontosabb a precizitás mellett. Sok szituációban meg kell tudnia állnia a helyét az alkalmazottnak, emellett nem árt, ha figyelmes és kreatív, és meg tudja oldani a felmerülő problémákat önállóan. Rendszeresen kapnak visszajelzést a munkájukra vonatkozóan, igaz nagymértékben megkönnyíti munkánkat, hogy tipikusan termelő tevékenységet végzünk így a számok elég jó visszajelzést jelentenek.

**7. Van-e tipikus karrierút az agrármérnöki pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ez jelentősen függ az egyéni lehetőségektől is, akinek van esélye saját gazdaságot kialakítani, nyilván más irányba tud elindulni. Aki alkalmazott egy cégnél, az is tud fejlődni, akár telepvezetőből a vezetésbe felküzdeni magát. A legfontosabb, hogy motiváltak legyenek a fiatalok, rendelkezzenek nyelvtudással és az informatikai ismeretekkel. Ez egy kicsit öregedő félben lévő pálya, ahol a fiatalok kellő lelkesedéssel sok sikert tudnak elérni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Magyarországnak nagyon jó lehetőségei vannak a mezőgazdaságban, csak megfelelő támogatási és fejlesztési rendszerrel tudni kell azt kiaknázni. Szerintem egy gyönyörű pálya, ahol mindig van valami változás, fejlesztés, mindig lehet valamiben újítani, előre lépni. Emellett nagyon jó érzés, hogy az ember munkájának kézzel fogható, vagy éppen szemmel látható eredménye van. Az egyik legpozitívabb, hogy sokat tartózkodik az ember a természetben vagy a földeken, akik igénylik a természet közelségét azoknak ez nagyszerű terep.