

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A FÉMMEGMUNKÁLÓ - , FELÜLETKEZELŐGÉP KEZELŐJE

## FOGLALKOZÁSRÓL

„A kézi munka mellett robotokkal is dolgozunk, amiket programozni kell. Tehát ez egy olyan fajta karrier lehetőség, amire a fiatalok fogékonyak.”

**Az interjút adta:** Pintér Zoltán, cégvezető

Cég profilja: alumíniumnyomósos öntöde

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 600 fő

Munkakörben dolgozók száma: 30 fő

Nemi arány a munkakörben: 60% nő, 40% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1981-ben végeztem kohómérnöként. Azóta ebben a szakmában dolgozom. A jelenlegi munkahelyemen 11. éve vagyok. Amellett, hogy egy látványos, férfias szakma - öntészet, kohászat - mindig olyan területeken dolgozhattam, ahol kihívások voltak. Tehát egész életemben alumínium kohászattal foglalkoztam.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Ez a ZRT. 100%-ban magyar tulajdonú magánvállalkozás. Két üzletága van, egy alumíniumnyomósos öntöde, és egy acélszerkezet gyár. A cég tulajdonosa egyben a vezérigazgató is. Itt én vagyok a cégvezető. Az itteni cégnél 600 fő dolgozik, a másiknál 280.

**3. Milyen módszereket használnak a fémmegmunkáló-, felületkezelő gép kezelője kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Nagyon nehéz munkaerőt találni, főleg ebben a régióban. Kevés a képzés ebben a szakmában. Újságban adunk fel hirdetést, vagy munkaügyi központon keresztül keresünk munkásokat, illetve munkaügyi börzéken veszünk részt. Az elején próbaidős foglalkoztatást csinálunk, megnézzük, alkalmas-e az adott munka elvégzésére. Amennyiben igen, meghosszabbítjuk a munkaszerződését. Elsősorban betanított munkáról van szó, másodsorban pedig szakmunkáról, például esztergályos, hegesztő, mérnök, kohómérnök.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Tudunk, és foglalkoztatunk is megváltozott munkaképességű dolgozókat. Betanított munkáról van szó, például öntvények kézi tisztítása, ellenőrzése, csomagolása. De elsősorban olyan munkáról van szó, amit az egészségi állapotuk megenged. Ennek a cég is, és az ilyen helyzetbe került dolgozók is az előnyeiket élvezik. A cég gazdasági szempontból, mert bizonyos járulékok befizetését megspórolja, és munkaerőt is kap cserébe.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Van változás, például elmennek a dolgozók jobb jövedelem, vagy családi okok miatt. A megyére jellemző, hogy vannak nyári, illetve idénymunkák. Ekkor néhányan szívesebben dolgoznak a mezőgazdaságban, vagy más megyékbe, országokba mennek el.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Maga a bérezés teljesítmény függő. Ez azt jelenti, hogy a dolgozóinknak van egy alapkeresete, amire jönnek még a különböző pótlékok. Ezen kívül még teljesítményre is fizetünk, tehát hogy hány darab terméket készített valaki. Ez elérheti az alapkereset 30-40%-át is. Az itt folyó munkához nagyon komoly monotonitás tűrésre van szükség, mert egy adott munkát akár 8 órán keresztül kell csinálni. Erre a hölgyek például sokkal alkalmasabbak a férfiakkal; mármint a könnyű fizikai munkában. Fontos a pontosság, a figyelem, mert nem lehet selejtes terméket leszállítani.

**7. Van-e tipikus karrierút a fémmegmunkáló-, felületkezelő gép kezelője pályáján?  
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A csoportvezető, művezető, műszakvezető munkára itthon nincs képzés a szakiskolák, illetve technikumok megszűnése miatt. A dolgozókat tehát tudásuk, tapasztalatuk, alkalmasságuk alapján válsztjuk ki. Felsőbb munkakörökbe elengedhetetlen a megfelelő végzettség. A továbbképzést a cég támogatja.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?  
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Mi 95%-ban a járműiparnak gyártunk. Jelen pillanatban ez a világ iparának egy húzó ágazata. Mindenhol történnek fejlesztések. Amellett, hogy ez fizikai munka, egyre inkább elterjed a számítástechnika, az automatizálás, a folyamatirányítás, ami a fiataloknak nagyon tetszik. A járműipar megköveteli, hogy a folyamatok vezéreltek legyenek. A kézimunka mellett robotokkal dolgozunk, azokat programozni kell. Tehát ez egy olyan fajta karrierlehetőség, amire a mai fiatalok fogékonyak, és élvezik is csinálni.