

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A KERÁMIAIPARI TERMÉKET GYÁRTÓ GÉP

## KEZELŐJE

### FOGLALKOZÁSRÓL

„A kerámia egy olyan anyag, amely mindig új kihívások elé állítja az embert termelés szintjén.”

**Az interjút adta:** Pete Sándor, termelés igazgató

**Cég profilja:** kerámia termékek előállítása

**Szektor:** versenyszféra

**Dolgozók száma:** 170 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 85 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 10% nő, 90 % ffi

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

6 éve dolgozom ebben a szakmában, előtte az ipar más területein. A kerámia ipar folyamatosan fejlődő iparág, mely folyamatos kihívásokat támaszt. Ezért választottam ezt az ágat.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A Bakony Ipari Kerámia Kft. 170 fős cég és műszaki kerámia termékek előállításával foglalkozik. Ez azt jelenti, hogy magas alumíniumoxid tartalmú kerámiákat gyártunk.

**3. Milyen módszereket használnak a kerámiaipari terméket gyártó gép kezelője kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Attól függ, hogy milyen gépekhez keresünk embert. Van, amelyekhez elég a betanított munka, de a speciális gépekhez megfelelő végzettség szükséges.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Van olyan kollégánk, aki megváltozott munkaképességű. Természetesen nem minden területen alkalmazhatunk ilyen embert, de ahol lehet, igen. Ezt az üzemorvos állapítja meg a különböző munkaköröknek megfelelően.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Büszkék vagyunk arra, hogy kicsi a fluktuáció. Több mint 40 éves múltra tekint vissza cégünk, és van olyan dolgozónk, aki a kezdetek óta itt van. Ez egy családias cég, és talán ez is közrejátszik. Mi hosszú távra keresünk kollégákat, és szeretnénk is őket megtartani.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Néhány részlegnél fontos a monotonitástűrés, míg máshol a kéz ügyesség. De a legfontosabb, hogy valaki szeresse, és akarja is csinálni. Van egy motivációs rendszerünk. Függ a dolgozók képzettségétől, teljesítményétől, illetve ahol egyértelműen mérhető a hatékonyság gépi normával, akkor arra is biztosítunk egy kis plusz jövedelmet.

**7. Van-e tipikus karrierút a kerámiaipari terméket gyártó gép kezelője pályáján?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van továbblépési lehetőség, például valaki diák munkásként kezdte, az iskola befejeztével itt maradt, és most folyamatfelelős. Van, aki gépbeállító lakatosból művezetői szintig jutott. Tehát az első karrier lehetőséget mi biztosítjuk.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A kerámiaiparban mindenképp fejlődés várható, mert egyre több mindent próbálnak megoldani kerámiával a műszaki tulajdonságai miatt, melyek például a keménység, kopásállóság. Ezen kívül a kerámia egy olyan anyag, amely mindig új kihívások elé állítja az embert, magában a gyártási folyamatban. Ez nagyon érdekes munka, és stabil megélhetést biztosít.