

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A NÖVÉNYVÉDŐSZER GYÁRTÓ

## FOGLALKOZÁSRÓL

„Ezt a foglalkozást azért ajánlanám, mert nincs belőle túltermelés, és ha valaki ebbe az irányba indul el, annak nagyon jó lehetőségei vannak.”

**Az interjút adta:** Dr. Jeges György

**Cég profilja:** formálás és csomagolás

**Szektor:** versenyszféra

**Dolgozók száma:** 295 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 25 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

3 éve csatlakoztam a jelenlegi céghez, azelőtt a gyógyszeriparban dolgoztam. Ez a környék hagyományokkal rendelkezik növényvédőszer gyártásban. Tehát a régiós tapasztalat alapján döntöttem emellett.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A vállalat bérgyártással foglalkozik, ami azt jelenti, hogy multinacionális vállalatoknak adjuk mi a szolgáltatásunkat. Így a termékek is a partnereink tulajdonát képezik. Minden komponenst az ő koordinációjuk alapján keverjük össze, illetve csomagoljuk. Jelenleg 25-en dolgozunk ebben a szakmában.

### **3. Milyen módszereket használnak a növényvédőszer gyártó kiválasztása során?**

#### **Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Feltétel a műszaki végzettség, de előny a vegyipari tapasztalat, illetve ha valaki vegyipari technikumot végzett szakember. Természetesen ezek a fő szempontok.

Ezekon kívül az is számít, hogy valaki mennyire akar, és képes tanulni, fejlődni.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

#### **Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem foglalkoztathatunk megváltozott munkaképességű embereket, mert a vegyiparban ez tilos.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?**

#### **Mi lehet ennek az ok?**

Tulajdonképpen van egy jelentős mag, ami azt jelenti, hogy 80 %-a stabil a létszámnak. 20 %-a amelyik mozog. Itt elég erős a beszállító cég, tehát versenyképesek.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A tanulni vágyás és a fejlődési képesség mindenképpen meghatározza ezt. Van havi, illetve éves értékelések is. Nálunk június-július környékén van évvégzés, mivel a növényvédőszer gyártás szezonális munka. Ekkor a vállalat prémiumot fizet az értékelés alapján.

### **7. Van-e tipikus karrierút a növényvédőszer gyártó pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A vállalatunk támogatja a továbbtanulást. Több kollega is itt kezdte el a főiskolát, egyetemet. Tehát mondhatom, hogy van lehetőség karriert építeni, csak akarni kell!

## **8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ami a vállalatot illeti, mi folyamatosan fejlesztünk, és tovább építjük a jó kapcsolatokat a multinacionális cégekkel. Azért is szükséges fejlesztenünk, hogy az ő elvárásainak, feltételeiknek meg tudjunk felelni. Úgy látom, a jövőre nézve, elég jók a kilátások. Ezt a foglalkozást azért ajánlanám, mert Magyarországon vannak szakmák, amiből túltermelés van. Ez nem az! Ha valaki ebbe az irányba indul el, annak jó lehetőségei vannak.