

MUNKAADÓI INTERJÚ

A KŐOLAJ FELDOLGOZÓ, FINOMÍTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A cégünknel van egy program, mely által a pályakezdő fiatalok komplex ismeretekre tehetnek szert.”

Az interjút adta: Prokop Petra, HR vezető

Cég profilja: kőolaj finomító

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 7432 fő

Munkakörben dolgozók száma: 759

Nemi arány a munkakörben: 10 % nő, 90 % ffi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

12 éve dolgozom a cégnél, de csak 2 éve vagyok HR-es. Azért választottam ezt a munkát, mert annyira változatos, és itt egy vállalaton belül megvalósíthatja azt az ember, amit máshol nem.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

7432 dolgozó van az Rt.-ben. Három részből áll a cég: 1. a kőolaj kinyerése a felszín alól, 2. a feldolgozó, vagyis finomító részleg, amely el is juttatja a vevőhöz, és 3. a funkcionális területek, azaz pénzügy, HR.

**3. Milyen módszereket használnak a kőolaj- feldolgozó, finomító kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mostanában nincsen külső felvétel, hanem az Rt.-n belül történik a rotálás, illetve egy speciális szakiskola, vagy technikum elvégzése után jöhetnek ide dolgozni a pályakezdő fiatalok.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A finomítás területén dolgoznak megváltozott munkaképességűek, és a cég más területein is. De technológusként nem jellemző ez a fajta, foglalkoztatás.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A technikusoknál nincs fluktuáció, és ennek az lehet az oka, hogy a diploma nélküli emberek is nagyon jó bérezést kapnak, illetve az alapbéren kívül még egyéb juttatásokat is. Ezen kívül sokat kéne utazniuk a helyieknek hasonló, vagy magasabb bérezésű munkahelyért. A nagyobb mértékű cserélődés inkább a mérnököknél jellemző, hiszen nekik diplomával több lehetőségük van.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Több hónapos betanulás van, amelyet vizsgák követnek. Ha ezeken a vizsgákon valaki jól teljesít, és betartja a szabályokat, akkor biztos, hogy nálunk dolgozhat. Mindenképp pozitív az, ha valaki több üzemegységben is tud dolgozni. Szóban, és juttatásban is jele van a kimagasló teljesítménynek. Persze a negatívumokat is ugyanúgy visszajelezzük.

**7. Van-e tipikus karrierút a kőolaj- feldolgozó, finomító pályáján?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van előrelépési lehetőség, így például elindul valaki kezelőként, aztán lesz belőle vezérlő, majd műszakvezető. Nagyobb előrelépésre számíthat az, aki felsőfokú iskolát végez. Diplomával nagyobb mozgásra van lehetőség.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A cégünknel van egy program, amely lehetővé teszi a pályakezdőknek, hogy ennek a szakmának minden területén dolgozzanak. Ezáltal elég egyedülálló tudásra, illetve komplex ismeretekre tehetnek szert. A diplomások pedig 1-2 itt eltöltött évvel nagyon sokfelé elhelyezkedhetnek.