

MUNKAADÓI INTERJÚ

A RUHÁZATIGÉP KEZELŐJE ÉS GYÁRTÓSOR MELLETT DOLGOZÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A jövőben a jelenlegi munkaerő piac kínálathoz képest a kereslet növekedni fog.”

Az interjút adta: Nagy Miklós, üzletfejlesztési vezető

Cég profilja: munkaruházati termékek gyártása, egyéni védőeszköz kereskedelem

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 13 fő

Munkakörben dolgozók száma: 8

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik *a szakmában*? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

5 éve léptem erre a pályára. A változatosság miatt választottam ezt a munkát.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A kereskedelemben ketten dolgozunk. Vannak, akik a beszerzéssel és az értékesítéssel foglalkoznak, egy kolléganő a kiskereskedelemmel, és a többiek a termelésben dolgoznak. A szabászok, és a minőség-ellenőrzés pedig a ruházati gépkezelőkhöz tartoznak.

3. Milyen módszereket használnak a ruházati gép kezelője és gyártósorok mellett dolgozó kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Elsősorban a próbaidő alatt egy gyakorlati kiválasztás van. Ez egy végzettséghez nem kötött munka, bár azt folyamatosan tapasztaljuk, hogy szükség lenne szakirányú képzésre.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Még nem is nagyon volt olyan lehetséges munkavállaló, aki megváltozott munkaképességű lett volna. Egyébként ez nem szempont a kiválasztásban.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Évi 1-2 főben mérhető a változás. Nem jellemző a cégünknel, hogy a dolgozók folyamatosan cserélődjenek. Hosszú távú munkát biztosítunk, gondolom ezért kicsi a változás e téren.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Alapvetően a ruhaipari gépkezelő – nálunk ezalatt varrónőket kell érteni – bérének egy részét teljesítményre kapja, és talán ez lehet az oka a kiválásnak.

7. Van-e tipikus karrierút a pályáján? Milyen a ruházati gép kezelője és gyártósorok mellett dolgozó továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nagyon nem beszélhetünk karrierútról, vagy legalábbis ennél a cégnél nem. Máshol attól még előfordulhat. Egy varrónőt nem tudunk más pozícióban alkalmazni.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Azért ajánlanám - és főleg inkább egy ruhaipari gyártás technikus irányban - mert most kevés van az országban. A jövőben a jelenlegi munkaerő piac kínálathoz képest a kereslet növekedni fog.