

MUNKAADÓI INTERJÚ

A VASÚTI PÁLYAMUNKÁS

FOGLALKOZÁSRÓL

„Aki megszereti, marad, mert a vasút az örök”

Az interjút adta: Takács Mária, humán management vezetője

Cég profilja: humán management

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 15.750 fő

Munkakörben dolgozók száma: több 100

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

38 éve dolgozom ebben a szakmában. Azért választottam ezt, mert szeretek emberekkel foglalkozni. Ezen kívül számtalan előnnyel jár, ha valaki vasúti dolgozó. Például ingyenesen utazhatok, és sok más juttatás is jár egy pozíció betöltésével.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Én a humán management vezetőjeként dolgozom. Természetesen vannak még rajtam kívül ilyen pozícióban, de sajnos azt nem tudnám pontosan megmondani, hogy ez hány embert takar. Vasúti pályamunkás is több száz van, ők mind férfiak.

3. Milyen módszereket használnak a vasúti pályamunkások kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A legtöbb esetben követelmény az érettségi. Ezen kívül szükség van orvosi alkalmassági vizsgálatra is.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem, mert ők sajnos nem férnek bele az orvosi alkalmassági vizsgálat követelményeibe.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem jellemző a gyakori változás. A dolgozók öregségi nyugdíj, illetve egészségügyi romlás miatt szoktak cserélődni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Aki megszereti ezt a munkát, az marad. Persze meg kell felelni bizonyos követelményeknek is. Minden reggel van nálunk eligazítás, itt személyesen van lehetőség a visszajelzésekre.

7. Van-e tipikus karrierút vasúti pályamunkások pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Aki ambíciózusabb, és tovább tanul, annak természetesen van lehetősége feljebb lépni a ranglétrán. Ezután el lehet helyezkedni például mérnöki, vagy mesteri pozíciókba. Mindez csak diploma függő.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A jelentkezőket folyamatosan várjuk. Kötött munkaidő van, ami fontos lehet a családosok számára. Ami biztató, hogy nem várható leépítés, ezen kívül mindenkinek vasúti szabadjegye van. Egyéb juttatások közé tartozik például még a cafeteria. Szükség esetén biztosítunk munkásszállást. És mint már említettem, van előmeneteli lehetőség is.