

MUNKAADÓI INTERJÚ

AZ ÁRNYÉKOLÁSTECHNIKAI SZERELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Amíg házak épülnek, mindig szükség lesz árnyékolásra, illetve árnyékolás-technika szerelőre”

Az interjút adta: Rada Péter, beszerzés

Cég profilja: árnyékolástechnika

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 10 fő

Munkakörben dolgozók száma: 10 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1987 óta dolgozom ebben a szakmában. Mindig is tetszett, ezért választottam.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Redőny, relaxa, szúnyogháló, napellenző, alumíniumredőny gyártással foglalkozunk. A cégnél jelenleg 10-en vagyunk, és mind árnyékolással foglalkozunk.

3. Milyen módszereket használnak az árnyékolás-technikai szerelő kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Fontos, hogy aki ebben a szakmában akar dolgozni, annak ne legyen tétiszonya. Lehetőleg rendelkezzen jogosítvánnyal, és szorgalmas legyen. Nagy előny, ha rendelkezik szakmai gyakorlattal. Ha valaki teljesen kezdő, akkor legalább fél év gyakorlat kell ahhoz, hogy alkalmazni lehessen.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem tudunk ebben a szakmában megváltozott munkaképességű embert alkalmazni, hiszen viszonylag eléggé összetett fizikai munkáról van szó.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az ok?

Nagyon változó, hogy miért hagyja ott valaki ezt a munkát. Előfordul, hogy a dolgozó nem bírja a nagy hajtást, amikor olyan sok a munka, vagy nagyobb fizetés reményében megy el.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Mindig utána nézek a dolgozóimnak, hogyan dolgoztak az előző munkahelyükön. Nekem se mindegy, hogy aki a kollegám lesz, az rendes, szorgalmas, hozzáértő munkás legyen. A megrendelők mindig adnak szóbeli visszajelzést arra vonatkozólag, hogy mennyire elégedettek a munkánkkal. Ez számomra is fontos, hiszen ugyanúgy híre megy a jó, illetve rossz munkának is.

7. Van-e tipikus karrierút az árnyékolás-technikai szerelő pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Az egyetlen előrelépési lehetőség, amit karriernek nevezhetünk az az, hogyha valaki alkalmazottból magánvállalkozó lesz. Tehát saját céget alapít, és saját alkalmazottai lesznek.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Erre a szakmára mindig lesz igény a jövőben is. Amíg házak épülnek, mindig szükség lesz árnyékolásra, árnyékolás-technikai szerelőre. Főleg, ha az időjárás egyre szélsőségesebb lesz; gondolok itt a felmelegedésre például.