

MUNKAADÓI INTERJÚ

AZ ÉPÍTMÉNY- ÉS ÉPÜLETSZIGETELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Sikerélmény, mikor boldogabbnak látja az szakember a megrendelőket.”

Az interjút adta: Vajda Miklós, vállalkozó

Cég profilja: szigetelés

Szektor: verseny szféra

Dolgozók száma: 4 fő

Munkakörben dolgozók száma: 3 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1987 óta dolgozom a cégnél. '83-ban végeztem Debrecenben a Műszaki Főiskolán, építész szakon.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Négyen dolgozunk együtt, mikro vállalkozás vagyunk. Elég nehezen megy mostanában az építőipar. 90%-ban lapos tetős épületek tetőszigetelésnek felújítása, újraépítése a fő profil, 10% lakóépületek bitumenes zsindeleyel történő fedése.

3. Milyen módszereket használnak az építmény-és épületszigetelők kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Erre ritkán kerül sor, mert törzsmagunk van, akikkel dolgozunk. 4-5 évente kerül be egy új

ember, vagy épp épül le egy régi. A hozzáálláson áll vagy bukik minden. A többit megoldjuk mi – segítünk neki elsajátítani a szakmai praktikákat, fogásokat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Ebben a szakmában, nem jöhet szóba. Magasban történik a munkavégzés, nem vállalhatjuk ennek a kockázatát. Veszélyes munka, de nem alpinista kategória.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Állandó a csapat. Elég belterjes ez a szakma, mert aki belekezd ebbe és magáévá teszi, benne is marad. Sajnos, sok vidéki városban nincs tetőszigetelő képzés, így aranyat ér minden jó szakember. Sokan mennek el külföldre dolgozni, ezért én a saját korosztállyammal dolgozom.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A szakmai hozzáértése, kitartása a leglényegesebb. A megrendelők visszajelzése mindent elmond, de azért az is jóleső dolog mikor a kis tanoncok visszajönnek megköszönni, hogy foglalkoztam velük.

7. Van-e tipikus karrierút a főnév pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Karrierútját mindenki maga tudja kialakítani. Ha valaki kitanulja magát a szakmát, és a gyakorlatot egy jó szakinál szerzi meg, utána némi saját munka után csinál vállalkozást vagy kimegy külföldre dolgozni. Akkor el lehet érni még komoly eredményeket.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Sikerélmény mikor egy megrendelőnek tudunk segíteni, és boldogabbnak látja az szakember a megrendelőket. Meg lehet élni belőle, mert hiányszakma.