

MUNKAADÓI INTERJÚ

A KLÍMABERENDEZÉS - SZERELŐ

FOGLAKOZÁSRÓL

„A hűtés-technika folyamatosan változik, megújul.”

Az interjút adta: Frank Dezső

Cég profilja: hűtéstechnikai szolgáltatás, beszerelések

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 250 fő

Munkakörben dolgozók száma: 14 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1976-ban kezdtem, mint ipari tanuló. Lényegében édesanyámnak köszönhetem, hogy ezzel foglalkozok, ő íratott be erre a képzésre. Aztán miközben tanultam, megfogott engem a hűtőgépszerelés témája, később háztartási hűtőgépekkel foglalkoztam. Itt rengeteg emberrel ismerkedtem meg, kapcsolatokat szereztem.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A cég hűtéstechnikai szolgáltatásokat, beszereléseket végez. Két ilyen szakmájú csapatunk van, összesen 14 fő dolgozik nálunk ebből a szakmából.

3. Milyen módszereket használnak a *klímaberendezés-szerelő* kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Szakmai végzettséggel és gyakorlattal rendelkező embereket keresünk. Ezen felül tudjon forrasztási tevékenységeket végezni, legyen jogosítványa és legyen motivált, hogy ezt a munkát végezze. A kor nem kizáró ok. A fiatalabbakat betanítjuk, az idősebbek pedig általában tapasztaltan jönnek, nekik ezért örülünk.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Ebben a szakmában nem alkalmazunk ilyen személyeket, de a cégnél vannak ilyen alkalmazottaink. Ebből kifolyólag nem tudok előnyről vagy hátrányról nyilatkozni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Ritkán változik. Ha mégis, akkor az illető saját vállalkozást indít, vagy a család nem bírja, hogy sokat kell utazni a munkához, ezért másik állást keres.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Közvetlen visszajelzést kapnak a vezetőktől, akik alatt dolgoznak, de alapvetően, ha egy munka elkészül időre, mi elégedettek vagyunk és tudjuk, hogy legközelebb is bízhatunk a dolgozó szakértelmében, illetve ha túlóra van, azt tisztességesen kifizetjük. Akkor válik be a delikvens, ha hajlandó a pályája elején elsajátítani az alapokat, sokszor ismételni az alapfogásokat. Ha ezeket sikeresen elsajátítja, lehetősége lesz meglátni ennek a szakmának a rejtett szépségeit.

7. Van-e tipikus karrierút a *klímaberendezés-szerelő* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Egy szerelő csoport élére mindig kinevezünk egy vezetőszerelőt, neki nagyobb bért biztosítunk. Ezt a lehetőséget annak biztosítjuk, akin látszik, hogy lelkes és jól végzi a munkáját.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Mindenféleképpen van jövője ennek a szakmának. A hűtés-technika folyamatosan változik, megújul, ezeket a változásokat követni kell. Akár mérnöknek is tovább képezheti magát az ember, így már tervezhet is akár ilyen rendszereket.