

MUNKAADÓI INTERJÚ

**AZ ÁCS, ÁLLVÁNYOZÓ**

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Egyre kevesebb a szakember, szükség van az utánpótlásra.”*

**Az interjút adta:** Balla Sándor, vállalkozó

**Cég profilja:** ács, állványozó tevékenység

**Szektor:** verseny szféra

**Dolgozók száma:** 1 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 1 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 0 % nő, 100 % férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

60 éve tevékenykedek ebben a szakmában. Kényszerből fogtam ebbe bele, akkor nem volt más munkahely.

**2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel az a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Szerkezetépítés, tetőfedés, állványozás, gyaluzás folyik a mindennapi munkamenetben. Egyedül dolgozom.

### **3. Milyen módszereket használnak az ácsok, állványozók kiválasztása során?**

#### **Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Elbeszélgetés alapján, illetve a jelentkező szakmai gyakorlata alapján dől el, kit alkalmaznak.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

#### **Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Ilyen személyt nem alkalmazok, elég veszélyes foglalkozás, úgyhogy nem is tudom elképzelni a jövőben sem.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Gyakran változik. Az oka a nehéz munka.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A rátermettség és a szakmai felkészültsége az, amik alkalmassá teszik az embert erre a szakmára. Szóbeli visszajelzést kapnak az elvégzett munkáról.

### **7. Van-e tipikus karrierút az ács, állványozó pályáján?**

#### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincsen karrierút, sem továbblépési lehetőség.

### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Nem várható nagy változás ezen a területen. Egyre kevesebb a szakember, szükség van az utánpótlásra.