

MUNKAADÓI INTERJÚ A
REPÜLŐGÉP-MŰSZERÉSZ
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ma már a hétköznapi élethez is szükséges a repülés,
nem csak a felső 10.000-t szállítjuk!”*

Az interjút adta: Mészáros Imre, ügyvezető

Cég profilja: repülőgép szerelés, oktatás
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 4 fő
Munkakörben dolgozók száma: 2 fő
Nemi arány a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 50 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Már a rendszerváltás előtt is a repülés volt az életem. A motiváció, az elhivatottság mértékét leírja, hogy a szektor átalakulásával járó nehézségek ellenére és közepette a kollégákkal közösen kerestük és találtuk meg a folytatás lehetőségeit, és azóta is itt dolgozunk.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Állandó munkakör nincs. Baráti kör dolgozik, amikor van munkánk, pilótaként, szerelőként és oktatóként. Van vezető, minőségbiztosítási felelős is.

3. Milyen módszereket használnak a repülőgép-műszerészek kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Az alapvetően a legfontosabb, hogy legyen motivációja! Erre a szakmára nem csupán elhivatottság, hanem inkább szinte megszállottság a jellemző, így viszont, aki esetleg bizonyos területen gyengébb képességű, az ezt a hátrányát idővel le tudja dolgozni. Egyelőre csak azokkal tudunk kooperálni, akik idősek, mert a képzés országosan botladozik, a fiatalok jelenleg nem kapják meg maradéktalanul a szükséges modulokat. Nekik ezeket valahogyan meg kell szerezniük, ami sajnos sokszor jelentős költségekkel jár.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Égy nagy cég ezt elbírja, ott van olyan munkakör, ahol egy eszes, de mozgáskorlátozott ember is érvényesülni tud. Sajnos egy néhány fős cég esetében ez nem működik.

5. Mióta Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Projekt jelleggel állunk össze alkalmi munkákra. Egy baráti körrel beszélünk, állandó a gárda, nincs fluktuáció.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A motiváció kulcsfontosságú.

Családias légkör van, meg vannak elégedve velünk, mert látják, hogy kötelességünknek érezzük, hogy mindent megtegyünk azokért, akik hozzánk fordulnak.

7. Van-e tipikus karrierút az adott életpályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Az igazi keresőképes világ a „nagygépes” világ, a kisméretű-, illetve sportvilágban kis pénzekről beszélünk, állandó vajúdás van, itt inkább megszállottak dolgoznak. Nemzetközi szintre történő továbblépéshez, külföldi cégeknél, karbantartó vállalkozónál való elhelyezkedéshez természetesen fontos a nyelvtudás.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ha a világ és a gazdaság stabil, akkor ennek hatalmas jövője van, de a repülés az egyik legérzékenyebb az aktuális politikai/környezeti helyzetre. Viszont ma már az emberek hétköznapi életéhez szükséges a repülés, már nem csak a felső 10.000-t szállítjuk! Nagyon nagy potenciál van ezen a piacon!