

MUNKAADÓI INTERJÚ

A GÉPSZERELŐ ÉS -KARBANTARTÓ LAKATOS

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Úgy gondolom, jól érzik magukat itt az emberek,
ezért szívesen maradnak.”*

Az interjút adta: Orsovai József, műszaki igazgató

Cég profilja: gépgyártás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 170 fő

Munkakörben dolgozók száma: 25 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 50 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Az egyetem elvégzése után 1987-ben kerültem erre a munkahelyre. A gépek szeretete vonzott ide, mint műszaki tervezőt, most én vagyok a műszaki igazgatója ennek a társaságnak.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A társaság alapvetően gépgyártással foglalkozik: motor, dízelmotor, sebességváltó, tengelyhajtóművek, forgóvázak készülnek nálunk, alapvetően vasúti járművekhez. Az említett szakmában nálunk 25 fő dolgozik.

3. Milyen módszereket használnak a gépszerelő és -karbantartó lakatos kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Alapvetően a végzettség és a tapasztalat aránya az, ami fontos számunkra. Ha az megfelel az általunk elvárt alapszintnek, akkor bekerül egy csoportba, ahol megszerezheti a kellő tapasztalatot a termékeinkkel kapcsolatban. A felvételt követően a dolgozót egy hat hónapos próbaidőszak után véglegesíthetjük.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jellemzően nem. Ez egy veszélyes üzem, itt a csökkentett képességű munkaerő nem tudná ugyanazokat a feladatokat ellátni, mint a normál munkaképességűek.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nagyon ritkán változik. Ez egy elég speciális tevékenység, komoly szakmai tapasztalatot igényel. Másrészt úgy gondolom, itt jól érzik magukat az emberek, ezért szívesen maradnak. Évente a 1-2 ember cserélődik.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az elvégzett munkát a közvetlen vezető értékeli, ebből derül ki az is, ki alkalmas erre a munkára.

7. Van-e tipikus karrierút a gépszerelő és -karbantartó lakatos pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Az adott területen, ahol a dolgozó tevékenykedik, megfelelő minőségű munkával és hozzáállással vezetővé válhat, először csoportvezetővé, majd művezetővé. Erre azonban nincs túl gyakran példa.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Nem tudok különösebb perspektívát említeni. Nagyon sok helyen betanított munkaként kezelik, ebből fakadóan nincs kellőképpen elismerve az elvégzett munka.