

MUNKAADÓI INTERJÚ

A NYOMDAI KORREKTOR

FOGLALKOZÁSRÓL

„Ez egyfajta átmenet egy műszaki szakma és egy humán tevékenység között.”

Az interjút adta: Pék Imre, formakészítő üzemvezető

Cég profilja: könyvgyártás

Szektor: verseny szféra

Dolgozók száma: 320 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő

Életkori átlag a munkakörben: 25 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

35 éve vagyok a szakmában. Szinte gyerekkoromban kezdtem el ezen a területen tevékenykedni, dolgoztam a megrendelői oldalon nyomdában, később 5 évig szakmai egyetemi tanulmányokat végeztem és azóta 30 éve végzem ezt a munkát. A gimnáziumban-nyomdában készült az iskolai újság és én voltam az, aki a nyomdával tartotta a kapcsolatot. Így ismerkedtem meg és ragadtott magával ez a szakma.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel az a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az Alföldi nyomda Magyarország piacvezető könyvnyomdája, ami Közép-Európa legrégebben működő nyomdája, már 1561 óta működik. 1 korrektort foglalkoztatunk.

**3. Milyen módszereket használnak a nyomdai korrektor kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mindenképp legyen szakirányú végzettsége, tökéletes helyesírási ismereteket és mivel csak egy főt foglalkoztatunk, rugalmasan elérhető legyen és egy váratlan nagyobb munka esetén tudjon túlórát vállalni.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Alapvetően nem kizáró ok, amiben a megváltozott munkaképessége nem kizáró ok abban, hogy a szakmáját ellássa, tehát ne a látásával legyen probléma és ne legyen olyan foglalkoztatási kockázata, ami miatt nem dolgozhat egyedül pl. epilepszia.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nincs nálunk fluktuáció, elmondhatjuk, hogy mi egy tradicionálisan jó foglalkoztató vállalat vagyunk. Nincsenek nagy fizetések, de egy biztos munkát nyújtunk. A tulajdonosi kör a menedzsmentből került ki, így mondhatjuk, hogy szakmai befektetők irányítják a vállalatot, ennek hála nem csupán a profitra koncentrálnak, hanem a gyártási folyamatok és a termékek minőségére is.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Dolgozzon jó tempóban és olyan munkát adjon ki a keze közül, hogy azzal más is szívesen dolgozik tovább. Ez az elvárás egy hosszú munkakapcsolat alapjához.

7. Van-e tipikus karrierút a nyomdai korrektor pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs. Az én filozófiám, hogy ha valaki jól ért valamihez, akkor azt onnan nem szabad kiemelni, foglalkozzon azzal és fizessük meg úgy, hogy jól érezze magát. Képezheti magát és magasabb képzés birtokában megpályázhat egyéb munkaköröket.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Véleményem szerint van rá lehetőség, hogy a jövőben szabadfoglalkozású korrektorként interneten kapott, .pdf formátumú anyaggal, otthonról is lesz lehetőség dolgozni, akár több megbízó feladatait is ellátva így.

Akkor tudom ajánlani, ha érdeklődik ez iránt a terület iránt. Ez egyfajta átmenet egy műszaki szakma és egy humán tevékenység között, amiről azt lehet mondani, hogy egy korrektor 30-40 éves korára diploma nélkül is értelmiségivé válik.