

MUNKAADÓI INTERJÚ

## A BÚTORASZTALOS

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Ez egy gyönyörű szakma – famegmunkálás kizárólag céhes eljárásokkal.”*

**Az interjút adta:** Kiss Jenő Antal, bútorasztalos

**Cég profilja:** Épület és bútorasztalos

**Szektor:** Versenyszféra

**Dolgozók száma:** 4 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 3 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 100 % férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 30 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Édesapám faesztergályos, ezért már gyermekkorom óta láttam, hogy milyen érdekes dolog a fával való foglalkozás. Szinte egyértelmű volt, hogy én is hasonló pályát válasszak. Mindig is érdekelt a régi bútorok felújítása, valamint az újak elkészítése, ezért választottam ezt a pályát.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?**

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A cégünk egyéni vállalkozásként működik, jelenleg négyen dolgozunk benne. Amikor nagyobb megrendelések vannak akkor külső vállalkozókat is foglalkoztatunk. Bútorasztalosként hárman dolgozunk.

### **3. Milyen módszereket használnak az alkalmazottak kiválasztása során?**

#### **Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Amennyiben új munkatársakat keresek, akkor hirdetés vagy személyes kapcsolatok útján teszem azt. Fontos, hogy a jelentkezőknek legyen már múltja a szakmában, tudjon mutatni ajánlólevelet, de ha ez nincs, akkor bizonyítania kell nálam egy-egy munkafolyamat elvégzése során. Pályakezdőknek is lehetnek új és jó ötletei, nem biztos, hogy a munkában eltöltött évek számítanak, hiszen lehet, hogy valaki mondjuk húsz éven át ugyanolyan termékeket gyártott és nincs rálátása az új dolgokra.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

Jelenleg nem alkalmazunk ilyen személyt. Ehhez a szakmához ép kezekre, lábakra van szükség és természetesen a kommunikáció szempontjából fontos a jó hallás, látás is.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A dolgozók összetétele ritkán változik. Aki szereti ezt a szakmát és bizonyítja is tudását, az velünk dolgozik tovább. Ránk nem jellemző a fluktuáció.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

#### **Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A siker kulcsa ebben a szakmában az elkészült termék. Amennyiben a megrendelő meg van elégedve a bútorral vagy egyéb produkttal, akkor az igazi elismerés nekünk.

Amennyiben sorozatosan jól bizonyítunk, akkor a hírünk elterjed a vevők, valamint ismerősek körében és az újabb megrendeléseknél is minket fognak felkérni a munkára. Ennél jobb visszaigazolás nem is kell.

### **7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?**

#### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Természetesen ennek a szakmának is van karrierútja. Mindenki az alapoknál kezd. Kell egy jó vezető, vagy inkább nevezük szakembernek, aki kitanítja a fiatalokat a pályára. Utána a munka minősége határozza meg, hogy valaki tovább tud-e lépni avagy sem. Sokszor előfordul, hogy a jó szakemberek pár év után önálló céget vagy vállalkozást nyitnak.

### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

#### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Nekünk sok megrendelésünk van. Véleményem szerint, aki ezt a pályát választja egy biztos megélhetést is választ egyúttal. Ehhez viszont szükséges a kitartás, a kihívások teljesítése és a kreativitás, ezek nélkül nem lehet érvényesülni ebben a szakmában.