

MUNKAADÓI INTERJÚ

A SÖRGYÁRTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A sörivásnak van kultúrája Magyarországon.”

Az interjút adta: Utassy Roland

Cég profilja: sörkészítés

Szektor: civil szféra

Dolgozók száma: 8 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

3 éve tevékenykedek ebben a szakmában. Azért választottam ezt a munkát, mert mindig szerettem a sört és érdekelt a készítési folyamata. Így most olyasmivel kereshetem a kenyerem, ami igazán érdekel.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az üzemünkben sörkészítéssel foglalkozunk, konkrétan a sör előállításával, palackozásával és értékesítésével. A sörkészítésért 2 sörfőző felel.

3. Milyen módszereket használnak a sörgyártó kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A jelentkezőktől elvárjuk, hogy jó fizikai kondícióban legyenek, valamint egy sörfőzőnél fontos, hogy jó szaglással, ízérzékeléssel és színlátással rendelkezzen, ezek elengedhetetlenek a munkához.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem alkalmazunk ebben a munkakörben ilyen személyt. Még nem gondolkodtunk ilyesmin, így nem igazán tudom elképzelni sem, hogyan boldogulna egy ilyen személy ebben a szakmában, még ha az alapkövetelményeknek meg is felel.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem jellemző, hogy változna az összetétel. A követelmények mellett fontos még a szimpátia és a jó kooperációs készség, eleve ilyen munkatársakat keresünk, így még nem volt példa a 3 év alatt elbocsátásra.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Elhivatott és pontos szakemberre van szükség ezen a pályán. Nagyon sok apróságra kell figyelnie, nincsen nagyon hiba lehetőség, mert egy rosszul beállított hőmérséklet vagy egy nem megfelelő színű termék jónak ítéltése komoly károkat tud okozni. Visszajelzés csak akkor van, ha panasz van a termékre, ha nincs panasz, jól végzi a dolgát.

7. Van-e tipikus karrierút a sörgyártó pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs tipikus karrierút a sörfőzőknél. Továbblépési lehetőségként maximum azt tudom elképzelni, hogy elmegy külföldre tanulni, tapasztalni. Ha az ember sörfőző, az már magában egy átlag feletti tisztség, így annál feljebb nehéz lépni, esetleg sörfőzdet indíthat.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Hazánkban több nagy márka is jelen van a piacon, biztos vagyok benne, hogy bárki, ha megkérdeznénk, tudna egy sörfajtát mondani. A sörivásnak van kultúrája Magyarországon, így lokális szinten is meg lehet élni belőle, ha jó terméket állítunk elő. A sörfőző egy nagyon szép, tiszteletreméltó szakma, ha a szakember tudja dolgát, ezért ajánlom a pályakezdőknek.