

MUNKAADÓI INTERJÚ

A BORÁSZ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Magyar értékek és hagyományok – minőségi borkészítés,
tradicionális mértékekkel..”*

Az interjút adta: Bodri Orsolya, borász, ügyvezető

Cég profilja: borkészítés

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 11 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én három éve dolgozom a szakmában. Már a nagyapám is a borral foglalkozott, aztán meg édesapám is, úgyhogy adott volt a családi motiváció. A szakma szeretete már kiskoromban megvolt, már akkor tudtam a szakma szépségeit, ezért amikor pályát választottam, nem volt kérdéses, hogy én is a borral fogok foglalkozni.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Mi jelenleg a szőlőfeldolgozással, borkészítéssel és annak értékesítésével foglalkozunk. Emellett nemrég elkészült pár vendégházunk, illetve éttermünk is, ezért a turizmus is

előtérbe került. Jelenleg a cégek két borásza van, a többi alkalmazott a feldolgozásban, adminisztrációban és a marketingben segít. Összesen 11 fővel működik a cég. Természetesen szünet idejékor alkalmi dolgozókat is foglalkoztatunk.

3. Milyen módszereket használnak az alkalmazottak kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A jelentkezőktől minden esetben szakmai önéletrajzot kérünk- amennyiben lehet ajánlólevéllel. Az ajánlás nagyon fontos, hiszen ez a szakma eléggé szűk ma Magyarországon és már az elején tudni fogjuk, hogy a jelentkező előtte hol dolgozott. Pályakezdőknél persze más kiválasztás érvényesül. Fontos számunkra, hogy a jelentkező jó kommunikációs képességgel rendelkezzen, kellő feladatmegoldási készsége legyen, illetve bírja a sokszor nagyobb terheket igénybe vevő munkát.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű embert, de mindenre nyitott a cégünk.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A dolgozók összetétele nálunk nagyon ritkán változik – eltekintve az idegymunkásoktól. Ennek oka az, hogy tudunk csapatban dolgozni, megbecsüljük egymást és sokszor közösen hozunk döntéseket.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az, hogy valaki jó borász lesz-e vagy sem, az sok mindentől függhet. A legfontosabb, hogy megfelelő minőségű borokat állítson elő, olyanokat, amelyeket értékelt a piac és

elismer a szakma. E nélkül ebben a szakmában nincs érvényesülés. A cégnél a dolgozók rendszeresen személyes értékeléseket kapnak munkájukról.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Természetesen ebben a szakmában is van karrier. Ezt főként az dönti el, hogy valaki tud-e jó bort előállítani, avagy sem. Aki minőségi borokat tud készíteni, azt keresni fogják a borászatok, mind itthon, mind esetleg külföldön.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A borász szakma egy szép foglalkozás. Rengeteg fejlődési lehetőségeket kíván. A külföldi ösztöndíjakkal kiegészítve nagy tapasztalatra lehet szert tenni a világ borvidékei illetően is. Aki szereti a kihívásokat, a kreatív döntéseket és az alkotás művészetét annak tudom ajánlani ezt a szakmát.