

MUNKAADÓI INTERJÚ

A GYÜMÖLCS- ÉS ZÖLDSÉGFELDOLGOZÓ, -TARTÓSÍTÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„A gazdasági válság után azok a cégek tudtak biztosan talpon maradni, akik az élelmiszeriparban tevékenykedtek.”

Az interjút adta: Takács Viktor

Cég profilja: zöldség és gyümölcs feldolgozás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 210 fő

Munkakörben dolgozók száma: 120 fő

Nemi arány a munkakörben: 60 % nő, 40 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1997 óta dolgozom a szakmában. Lehetőség nyílt az élelmiszeriparban és én éltem vele.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Cégünk zöldség és gyümölcs feldolgozással, konzerv előállításal foglalkozik. Szezon idején 120 főt foglalkoztatunk.

3. Milyen módszereket használnak a gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Újsághirdetés útján keresünk új embereket, illetve korábban már alkalmazott munkások is visszajönnek, amikor beindul a szezon és szükség van a munkájukra. Előny, ha nálunk vagy más helyen végzett már ilyen tevékenységet, tisztában van a munkafolyamattal.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem volt még dolgozónk ebben a szakmában.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A dolgozók 65%-a rendszeresen visszatér dolgozni minden szezonban, a többi munkás változó összetételű. Aki nem jön vissza, az általában nem akar ezzel foglalkozni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Teljesítmény alapú bérezés van nálunk, így a szezon hónapjaiban az átlagnál jobban tudnak nálunk keresni. A szorgalom, jó hozzáállás és a monotonitás-tűrés szükséges hogy itt beváljon a dolgozó.

7. Van-e tipikus karrierút a *gyümölcs- és zöldségfeldolgozó, -tartósító* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nem tudok karrier utat mondani. Korlátozottan van, csoport- illetve művezetői szintig tudnak fellépni.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Hosszú távon ennek a szakmának létjogosultsága van. A gazdasági válság után azok a cégek tudtak biztosan talpon maradni, akik az élelmiszeriparban tevékenykedtek. Erre mindig lesz fizetőképes kereslet.