

MUNKAADÓI INTERJÚ

A DÍSZNÖVÉNYKERTÉSZ ÉS PARKÉPÍTŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Kevés az igazán jó szakember, így nagy rájuk az igény.”

Az interjút adta: Szondi Mariann

Cég profilja: dísznövény-kereskedelem, növényápolás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 60 fő

Munkakörben dolgozók száma: 25 fő

Nemi arány a munkakörben: 45 % nő, 55 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2003 óta tevékenykedek a humán erőforrás területén. Mindig megnyugvást találtam a természetben, ezért kerestem egy olyan munkahelyet, ami kapcsolódik ehhez a témához.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A cég dísznövény-kereskedelemmel, illetve növényápolással, fenntartással foglalkozik. Üzemeltetünk továbbá egy dísznövény szalont és egy virágkötészetet. Van egy beltéri és kültéri karbantartó divíziónk, akik a helyszíni növényápolásért felelnek, és Prágában is van irodánk.

3. Milyen módszereket használnak a *dísznövénykertész és parképítő* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Legfontosabb a megbízhatóság, továbbá a kertész végzettség vagy tapasztalat. A kiválasztott jelentkezők közül személyes találkozó után próbaidőszakra vesszük fel az alkalmas jelölteket, ha ebben az időszakban tudnak bizonyítani, alkalmazzuk őket.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jelenleg nincs ebben a munkakörben ilyen alkalmazottunk, viszont nyitottak vagyunk az ötletre. Ebből kifolyólag nem tudok tapasztalatokról beszámolni.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Elenyésző a fluktuáció. Jó a munkahely, a légkör családias, nincs szezonális, ami nem szokványos egy kertészetben.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az illető folyamatosan kap visszajelzést, mit látnak a munkájából, mik az erősségei, gyengeségei. Nem csak rajta múlik, de rajtunk is, hogy mit tudunk kihozni belőle.

7. Van-e tipikus karrierút a *dísznövénykertész és parképítő* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Mindenkinek van egy karrierterve. Alapvetően kertészként kezdenek nálunk a dolgozók. Ezután bekerülhetnek az áruházba, ahol már ügyfelekkel foglalkoznak. Innen felléphet egy olyan szintre, ahol már csak ügyfélmenedzsmenttel foglalkozik.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Azért ajánlom, mert nagyon jó most Magyarországon egy jó szakmát tudni. Kevés az igazán jó szakember, így nagy rájuk az igény.