

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A KATASZTRÓFAVÉDELMI SZAKELŐADÓ

## FOGLALKOZÁSRÓL

„Nálunk mindig is a prevenció, a megelőzés volt előtérbe helyezve.”

**Az interjút adta:** Pintér Tamás

**Cég profilja:** katasztrófavédelem

**Szektor:** területi államigazgatási szerv

**Dolgozók száma:** 56 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 20 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 40 % nő, 60 % férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 35 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1997. november 1. óta vagyok ezen a pályán. Családi indíttatásom volt, a környezetemben mindenki a tűzoltóságnál, katasztrófavédelemnél dolgozott. Ezért választottam ezt a pályát.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel szervezetük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A katasztrófavédelemnek szakmai és funkcionális egységei vannak, a szakmain belül van tűzvédelem, polgári védelem és az iparbiztonság. Ezek sikeres működéséhez szükséges a humán, hivatali és gazdasági erőforrások támogatása. 20 főt foglalkoztatunk ebben a szakmában.

**3. Milyen módszereket használnak a *katasztrófavédelmi szakelődó* kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A jelentkezők között iskolai végzettség, fizikai alkalmasság és pszichológiai állapot alapján válogatunk, továbbá egy személyes elbeszélgetésen is ismerkedünk a jelentkezővel, mielőtt kiválasztanánk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Szakmai területen nem alkalmazunk, funkcionális területen igen. Azaz előnyük, hogy semmi hátrányuk nincs, funkcionális területen alkalmasok a feladataik elvégzésére.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Ez egy stabil összetétel, itt fluktuációról nem nagyon beszélünk. Úgy gondolom, hogy ennek anyagi oka van.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Nálunk ez szigorú szabályok szerint zajlik. Időszakos teljesítmény-értékelésen kell megfelelniük a kollégáknak, van próbaidő, ha ott megfelelnek, véglegesítjük az illetőt. Évente fizikai felmérésen kell részt venni, illetve szakmai teljesítmény-értékelésen. Ez hivatalosan le van dokumentálva és a fizikai felmérés részeredményéről is kapnak visszajelzést.

**7. Van-e tipikus karrierút a *katasztrófavédelmi szakelődó* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tipikus karrierútról nem tudok beszámolni. Teljesítmény alapon történik az előremenetel, az évek múlásával előrelépési lehetőségeket biztosít a szakma.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Nálunk mindig is a prevenció, a megelőzés volt előtérbe helyezve. Ez egy stabil, megbízható munkahely, így ha valaki ilyen munkahelyet keres, annak csak ajánlani tudom.