

MUNKAADÓI INTERJÚ

A KÖZTERÜLET-FELÜGYELŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Feladatunk a közterületek jogszerű használatának szabályozása és a közterületek rendjének és tisztaságának megőrzése és fenntartása.”

Az interjút adta: Lelesz György

Cég profilja: közfelügyelet

Szektor: területi államigazgatási szerv

Dolgozók száma: 126 fő

Munkakörben dolgozók száma: 31 fő

Nemi arány a munkakörben: 33% nő, 67% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 27 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1980-2007 között rendőr voltam. 2007-ben adódott egy pályázati lehetőség, ahol előnyt jelentett a szakmai végzettség, többek közt a rendőrtiszti főiskola. Ezt megpályázva lettem a Debreceni Közterület felügyelet igazgatója. Így mondhatjuk, hogy 35 éve dolgozom a rendészetben.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel szervezetük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A Debreceni Közterület felügyelet egyike a 3 önállóan működő közterület-felügyeleti szervnek, feladata többek közt a közterületek jogszerű használatának szabályozása és a közterületek rendjének és tisztaságának megőrzése és fenntartása. A hatósági osztály 31 fővel működik.

**3. Milyen módszereket használnak az *közterület-felügyelők* kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Köztisztviselői pályázat keretében keresünk jelentkezőket. Elvárás, hogy legyen érettségije és sikeresen letett közterület-felügyelői vizsgája a jelentkezőknek. A jelentkezők közül egy szakmai teszt (különböző szabályozások ismerete) és egy pszichológiai teszt eredményei alapján választjuk ki a legalkalmasabbakat.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A felvételi egészségügyi követelményei következtében nem tudunk ebben a munkakörben megváltozott munkaképességű személyt alkalmazni. Így nincsen tapasztalatunk ilyen személyek alkalmazásával kapcsolatban ebben a munkakörben.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Bizonyos mértékű változás rendszeresen van. Ezt valószínűleg a kötelező bérminimummal megegyező fizetésre lehet visszavezetni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Határozott fellépés és tenni akarásra van szüksége a jelentkezőnek. Napi jelentést készítenek, ezt a közvetlen felettesük naponta ellenőrzi. Ha jelentések alapján arra lehet következtetni, hogy a felügyelő nem végez elég intézkedést, utána járunk, mi okozza a problémát.

7. Van-e tipikus karrierút a *közterület-felügyelő* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A felügyelők közt nincs hierarchia, ezért nincs klasszikus karrierút. Ha a hatóságot vezető egyik kolléga nyugdíjba vonul, akkor a helyére egy főiskolát vagy egyetemet végzett felügyelő a helyére léphet.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Leginkább a politika határozza meg, milyen irányba történik változás. Felmerült, hogy a közterület-felügyelet lehet egy majdani önkormányzati rendőrség alapja. Azonban ez még csak spekuláció. Az országnak mindig szüksége lesz olyan emberekre, akik segítenek fenntartani a közterületek rendjét.