

MUNKAADÓI INTERJÚ

A TESTŐR

FOGLALKOZÁSRÓL

„Természetesen a protokolláris, kulturált kommunikáció, életmentési– és tűzoltási ismeretek sem másodlagosak.”

Az interjút adta: Prof.Popper György, tulajdonos

Cég profilja: biztonság

Szektor: civil szféra

Dolgozók száma: 10 fő

Munkakörben dolgozók száma: 100 fő

Nemi arány a munkakörben: 5 % nő, 95% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Témával 20 éve foglalkozom. A testőröket az motiválja, hogy ez egy érdekes, változatos, jól kereső munkakör. Nem utolsó szempont, hogy világhírű filmek alapozódtak erre a szakmára (pl. Több mint testőr).

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Őrző, védő cég vagyunk. A testőr munka alapvetően, alkalmi munka. Objektumőrzéssel, pénzkíséréssel is foglalkoznak az ilyen jellegű cégek.

3. Milyen módszereket használnak a testőr kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Olyanokat választunk ki, akiknek van előéletük. (fegyveres testület, harcművész múlttal rendelkezik stb.). A többi elvárás emberi szempont, pl. hogy elsődleges a védett személy ahelyett, hogy felvenné a harcot a dolgozó az aktuális támadóval.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Ebben a szakmában nem.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A jó testőröké nem változik. Ha mégis, annak az az oka, hogy elviszik őket a TAG-hez. Vagy egy filmsztár, magas beosztású ember elviszi, mert ragaszkodik hozzá.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A testőrök érzik, hogy az elvégzett munka után, hogy válik el a megrendelő tőle a munka után. Ajándék, pénz, visszajelzés a cég felé, amik egyértelmű visszajelzések. Természetesen a protokolláris, kulturált kommunikáció, életmentési –és tűzoltási ismeretek sem másodlagosak.

7. Van-e tipikus karrierút a testőr pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Pl. mikor egy világsztár mellett testőr valaki. Amikor öregednének a testőrök, akkor inkább tanítják a fiatalokat a szakmára.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Nehéz pálya ez. A bűnözés terjedésével, a terrorveszély növekedésével, és az anyagiak féltése miatt egyre nagyobb szükség van testőrökre, jó szakemberekre. Sok olyan feladat van, amire speciálisan női testőrt keresnek.